Gemeente Oosterhout

Collegevoorstel

Zaak : Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Europese aanbesteding arbeidsmarktplatform
Zaaknummer : 1093751

Datum: 17 maart 2026	**Initialen auteur:** MDO	**Bereikbaar:** 14 0162
Status: Openbaar	**Team:** Advies Bedrijfsvoering	

Onderwerp:
Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Europese aanbesteding arbeidsmarktplatform

---

Geraadpleegde teams:
Advies Bedrijfsvoering, Control
en Informatie, Innovatie en Beheer

Portefeuillehouder
Van Grootheest

Geheimhouding op	Titel	Grondslag WOO	Tot wanneer

Wij verzoeken u om bij communicatie rondom deze aanvraag het zaaknummer 1093751 te vermelden.

COLLEGEVOORSTEL

Datum: 17 maart 2026	Openbaar	**Zaaknummer:** 1093751
Waar gaat het over: Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Europese aanbesteding arbeidsmarktplatform		

Waar moet ik 'ja' tegen zeggen? (voorstel) Voorstel aan het college en de burgemeester, ieder voor zover het de eigen bevoegdheid betreft:
1. Een Europese aanbesteding voor een Vendor Management Systeem (VMS)- en Applicant Tracking System (ATS)-systeem met integratiemogelijkheden tot één regionaal arbeidsmarktplatform op te starten.
2. De directeur van de Regio West-Brabant (RWB) mandaat, volmacht en machtiging te verlenen om de aanbesteding namens de gemeente Oosterhout uit te voeren en de overeenkomst met de winnende leverancier(s) aan te gaan en te ondertekenen, door bijgevoegd Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Europese aanbesteding arbeidsmarktplatform gemeente Oosterhout vast te stellen.

Waar komt deze vraag vandaan? (aanleiding)
De contracten van de huidige systemen (Nétive en Prezent) lopen eind 2026 af. Flex West-Brabant (FWB) en het Mobiliteitscentrum (MBC) ondersteunen ruim dertig gemeenten en organisaties in West Brabant bij werving en inhuur. De Stuurgroep MBC heeft besloten de aanbesteding gezamenlijk voor te bereiden en uit te voeren.

De Stuurgroep MBC heeft op 2 juli 2025 en 6 november 2025 verzocht te onderzoeken of een geïntegreerde oplossing voor VMS, ATS en website mogelijk is. De marktconsultatie van 5 september 2025 (via TenderNed) bevestigt dat leveranciers een geïntegreerde VMS/ATS-oplossing kunnen bieden. De gemeente Oosterhout stelt dit niet als eis. De gemeente Oosterhout wil het best passende VMS én het best passende ATS. Een geïntegreerde oplossing is welkom, maar geen verplichting.

Wat willen we bereiken? (gewenst effect)
- Een VMS dat het gehele inhuurproces ondersteund en rechtmatigheid en transparantie borgt;
- Een ATS dat het gehele wervingsproces ondersteund, van vacature tot onboarding;
- Een geïntegreerd arbeidsmarktplatform waar vacatures en tijdelijke opdrachten samenkomen;
- Verbeterde vindbaarheid van vacatures en tijdelijke opdrachten, data gedreven inzichten en hogere gebruiksvriendelijkheid;
- Een toekomstbestendig en schaalbaar systeemlandschap voor regionale arbeidsmobiliteit.

Waarom zou ik 'ja' zeggen? (argumenten)
1 .1 Lagere kosten
Door gezamenlijke inkoop, schaalvoordeel en gedeeld beheer verwachten we lagere kosten te hebben, dan wanneer elke gemeente individueel aanbesteedt. Ook de lasten van uitloop, complexiteit of implementatieproblemen worden regionaal gedragen.

1.2 Sterkere regionale arbeidsmarktpositie
De huidige regionale platforms voor werving van personeel en inhuurkrachten genereren meer bezoekers en sollicitanten dan individuele gemeenten bereiken. De grotere doelgroep die we bereiken, onderstreept de noodzaak van modernisering en stabiliteit van gebruikte systemen.

2.1 Mandaat en volmacht zorgvuldig vastleggen
Onze mandaatregeling voorziet niet in mandaat en volmacht voor externe partijen. Met dit besluit worden de bevoegdheden juridisch correct belegd, waardoor de aanbesteding en het sluiten van de overeenkomst rechtsgeldig kunnen plaatsvinden en risico op onbevoegd handelen wordt voorkomen.

Wat zijn de nadelen, beperkingen en risico's? (kanttekeningen)
1 .1 Capaciteit en inzet
De regionale aanbesteding vraagt ook tijd van onze medewerkers, bijv. voor deelname aan werkgroepen. Ook het op één lijn komen binnen de samenwerking vraagt afstemming en tijd. Deze tijd kan niet besteed worden aan andere HR-projecten. Tegelijk weegt dit niet op tegen de tijdsbesteding die een individuele aanbesteding zou kosten.

1.2 Standaardisatie versus maatwerk
Samenwerking vraagt ook compromissen sluiten. Tegelijk is er behoefte om lokaal het personeelsinformatiesysteem te kunnen blijven ontwikkelen. Door deze behoefte in werkgroepen mee te geven en in programma van eisen op te nemen, wordt dit risico beperkt.

2.1 Mandatering en beslisruimte
Door een mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit krijgt een externe partij ruimte om beslissingen te nemen. Door enkele randvoorwaarden mee te geven in dit besluit, geven we de grenzen van deze ruimte aan.

Wat mag het kosten en waar gaan we het van betalen? (financiën)
Binnen de begroting van de gemeente Oosterhout zijn meerjarig budgetten beschikbaar voor een Vendor Management Systeem (VMS) en een Applicant Tracking System (ATS).

Wat, waar en hoe communiceren we over het initiatief? (communicatie)
- Het collegebesluit wordt gepubliceerd op de openbare besluitenlijst.
- Het Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit wordt als bekendmaking gepubliceerd in het Gemeenteblad (officielebekendmakingen.nl).
- De RWB wordt na het besluit geïnformeerd over het Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit.

Gedurende het aanbestedingsproces wordt de gemeente Oosterhout periodiek geïnformeerd over voortgang, mijlpalen en risico's via de stuurgroep en de deelnemers van de werkgroepen.

Wat zijn de praktische gevolgen na akkoord? (vervolg)
Start uitvoering volgens projectplanning uit het projectplan:
- Publicatie aanbesteding: 1 mei 2026
- Inschrijftermijn tot: 1 juli 2026
- Voorlopige gunning: 1 september 2026
- Proof of Concept: oktober 2026
- Implementatie: vanaf 1 november 2026
- Ingebruikname: 1 maart 2027

Waar vind ik meer informatie? (bijlage)

1. Mandaat-, volmacht- en machtigingsbesluit Europese aanbesteding arbeidsmarktplatform gemeente Oosterhout.