

Jaarverslag 2021 Interne Vertrouwenspersonen Ongewenst Gedrag

In 2021 hebben Ralph Geers en Jennifer de Wijk (*vanaf 12 april*) de rol van interne Vertrouwenspersoon Ongewenst Gedrag vervuld. Jennifer heeft daar in 2021 de basisopleiding Vertrouwenspersonen Ongewenste Omgangsvormen gevolgd. Beide vertrouwenspersonen heeft goed contact met Arie van Putten, de externe vertrouwenspersoon, hiermee wordt overlegd en samengewerkt als dat nodig is. Arie heeft in de loop van 2021 de positie als externe vertrouwenspersoon overgenomen van Wil van Koot-De Reuver.

Het thuiswerken vanwege de coronamaatregelen bleef ook in 2021 van kracht, wat de mogelijkheden voor de vertrouwenspersonen om zichtbaar te zijn en laagdrempelig bereikbaar te zijn heeft gehinderd.

2020 was in alle opzichten een bijzonder jaar, daarmee ook voor de vertrouwenspersonen. Het thuiswerken en het niet doorgaan van introductiedagen voor nieuwe medewerkers maakt de fysieke zichtbaarheid lastiger.

De externe vertrouwenspersoon, Arie van Putten, is vertrouwenspersoon ongewenst gedrag en integriteit. In 2021 zijn de drie vertrouwenspersonen enkele keren (digitaal) bij elkaar gekomen om ervaringen en wetenswaardigheden met elkaar te delen.

Meldingen in 2021 bij de interne vertrouwenspersonen

In 2021 zijn er 3 meldingen binnengekomen bij de interne vertrouwenspersoon. De meldingen hadden een deel pestgedrag en deels andere (niet in een categorie onder te brengen) aanleiding.

Dat het aantal meldingen flink teruggelopen is, wil niet zeggen dat er geen ongewenst gedrag plaats vindt. Weliswaar zijn fysieke ongewense gedragingen haast onmogelijk met de coronamaatregelen en het thuis werken, ook met het digitaal werken kan pestgedrag voorkomen.

Het advies van de interne vertrouwenspersoon

Het is van belang dat leidinggevenden uit blijven dragen wat de normen zijn ten aanzien van pesten en dat de vertrouwenspersonen ook tijdens het thuiswerken goed bereikbaar zijn. Wanneer men niet met een interne vertrouwenspersoon wil spreken, kan men ook doorverwijzen naar de externe vertrouwenspersoon.

Inmiddels is bekend dat de leidinggevenden een training krijgen om ongewenst gedrag te herkennen, bespreekbaar te maken en welke rollen zij hebben. Het is van belang dat zij dit ook uitdragen naar de teams, met daarbij een uitleg van hun eigen rol en de rol van de vertrouwenspersoon. Gekoppeld aan actualiteit is het wenselijk dat ieder team hier aandacht aan besteed en het gesprek aan gaat. Dit verhoogt de bewustwording en verlaagt de drempel om iets te melden.