



gemeente **Oosterhout**

Collegevoorstel OG

Zaak : Beschikbaar stellen krediet vervanging
personeelsinformatiesysteem
Zaaknummer : 1043871

Datum: 19 april 2024	Initialen auteur: KLA	Bereikbaar: 14 0162
Status: Openbaar	Team: Advies Bedrijfsvoering	

Onderwerp:

Beschikbaar stellen krediet vervanging personeelsinformatiesysteem

Geraadpleegde teams:

Advies Bedrijfsvoering
Control
Informatie, Innovatie en Beheer

Communicatie: ja d.m.v.:

openbare besluitenlijst

Bijlagen:

- ☐ Brief door college
- ☐ Raadsinformatiebrief
- ☐ Brief beantwoording vragen ex art 39
- ☐ Raadsvoorstel
- ☐ Overige bijlagen:

Behandeling in / door:

☐ Raad

Datum:

Aard behandeling:

Portefeuillehouder

Burgemeester

Geheimhouding op	Titel	Grondslag WOO	Tot wanneer

Wij verzoeken u om bij communicatie rondom deze aanvraag het zaaknummer 1043871 te vermelden.

COLLEGE VOORSTEL

Datum: 19 april 2024	Openbaar	Zaaknummer: 1043871
Onderwerp: Beschikbaar stellen krediet vervanging personeelsinformatiesysteem		

Voorstel:

1. Een krediet van €150.000 beschikbaar te stellen uit de Uitvoeringsplanning Incidenteel 2024 voor de implementatie van het personeelsinformatiesysteem en de benodigde training- en inhuurkosten.

Samenvatting (circa 10 regels)

In 2024 vervangen we het personeelsinformatiesysteem. Voor implementatie, training en inhuur is €150.000 gereserveerd in de begroting 2024. Het college wordt gevraagd dit krediet beschikbaar te stellen.

Juridisch kader (inclusief onderbouwing geheimhouding)

N.v.t.

Aanleiding

Het huidige personeelsinformatiesysteem wordt in de nabije toekomst niet meer ondersteund door de leverancier. Na een gezamenlijke marktorientatie met enkele andere Equalit-gemeenten, is een overeenkomst gesloten met een nieuwe leverancier. De rest van 2024 wordt gebruikt voor implementatie van dit systeem en opleiding van gebruikers.

Welke data zijn gebruikt en op welke manier wordt de uitvoering gemonitord?

Er zijn geen data gebruikt voor dit collegevoorstel.

Welke externe belanghebbenden zijn betrokken en hoe is het proces gevoerd?

Het opstellen van het programma van eisen en de marktorientatie zijn samen met de Equalit-deelnemers Woensdrecht en Zundert uitgevoerd. Besluitvorming over het systeem heeft in Equalit-verband plaatsgevonden en is via de software-reseller van Equalit aangekocht. Daarbij is afgewogen welke van de twee personeelsinformatiesystemen die momenteel binnen Equalit worden gebruikt, het meest aansluit bij de behoefte. Daarbij zijn ook de ervaringen meegenomen die regiogemeenten hebben met deze twee systemen.

Wat willen we gaan doen?

Begin april 2024 heeft de kick-off plaatsgevonden voor de invoering van een nieuw personeelsinformatiesysteem. Dit systeem ondersteunt de personeels- en salarisadministratie van

onze gemeente. Met het systeem vervangen we het huidige systeem dat op termijn niet meer wordt ondersteund door de leverancier. Met het nieuwe systeem kunnen we de administratieve processen verder digitaliseren en de gebruikerservaring optimaliseren. Van april tot en met september implementeren we het systeem. In oktober tot en met december gaan we schaduwdraaien naast het huidige systeem, waarbij nodige aanpassingen nog doorgevoerd kunnen worden. Vanaf 1 januari 2025 dient het nieuwe systeem operationeel te zijn.

Gedurende het jaar worden personeels- en salarisadministrateurs, HR-adviseurs, functioneel beheerders opgeleid om het systeem te gebruiken en beheren. Ook medewerkers en leidinggevendenden zullen eind 2024/begin 2025 begeleid worden in gebruik van het systeem.

Afweging van argumenten voor en tegen?

Argumenten voor het voorstel:

- Het vervangen van het personeelsinformatiesysteem is onvermijdelijk, noodzakelijk en maakt het mogelijk HR-processen te doorlopen volgens wet- en regelgeving. Het krediet is gereserveerd in de begroting. Het beschikbaar stellen van het krediet maakt het mogelijk het project uit te voeren.
- De keuze voor een systeem is in nauwe samenwerking met Equalit-gemeenten Woensdrecht en Zundert gemaakt. Dit zorgt niet alleen voor een gezamenlijk verwachtingsniveau, maar draagt ook bij aan de inhoudelijke samenwerking tussen salarisadministrateurs in de regio.
- Met het wegvallen van de ondersteuning van het huidige personeelsinformatiesysteem, was investeren in digitalisering van HR-processen niet meer rendabel. Met de komst van het nieuwe systeem kunnen we hier verdere stappen in zetten. Dit draagt bij aan gebruiksvriendelijkheid en efficiency.

Argumenten tegen het voorstel:

- Gezien de financiële situatie van de gemeente zou het college ervoor kunnen kiezen het krediet niet beschikbaar te stellen. In dat geval zal het project alsnog bekostigd moeten worden en levert dat een tekort op de exploitatie op.
- Een vervanging van een personeelsinformatiesysteem brengt altijd kinderziektes met zich mee. Dit proberen we zoveel mogelijk te voorkomen door vroegtijdig te schaduwdraaien.
- Medewerkers zullen moeten wennen aan een nieuw systeem, ook al oogt het gebruiksvriendelijk. We ondersteunen hen tijdig middels workshops en handleidingen.

Wat mag het kosten en waar gaan we het van betalen?

In de begroting 2024 is €150.000 gereserveerd voor dit project in de Uitvoeringsplanning Incidenteel. Binnen het beschikbaar te stellen krediet vallen implementatie- (€72.000) en opleidingskosten (€10.000 euro), excl. BTW. Het restant krediet wordt waar nodig ingezet voor inhuur op bijv. salarisadministratie in de periode van schaduwdraaien.

Risico's?

Er zijn geen risico's verbonden aan het beschikbaar stellen van het krediet.

Communicatie

Kernboodschap: Het huidige personeelsinformatiesysteem wordt in de nabije toekomst niet meer ondersteund door de leverancier. Het is noodzakelijk dit te vervangen. Het college heeft voor de vervanging van dit systeem 150.000 euro beschikbaar gesteld.