

# Programmaplan Migratie (concept)

2024 en verder



Gemeente  
Oosterhout

Meer voor elkaar.

The background is a solid orange color. It features several large, semi-transparent geometric shapes: a circle in the top-left, a circle in the top-right, a circle in the bottom-left, and a large rounded rectangle in the bottom-right. These shapes overlap each other and the background.

## Disclaimer

Dit programmaplan is een conceptversie en wordt nog aangepast.

# Inhoudsopgave

|                                                                              |           |
|------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| <b>Voorwoord</b>                                                             | <b>4</b>  |
| <b>1. Inleiding en Achtergrond</b>                                           | <b>6</b>  |
| 1.1 Aanleiding opgave ontheemden uit Oekraïne, asielzoekers en statushouders | 7         |
| 1.2 Aanleiding opgave arbeidsmigranten                                       | 8         |
| <b>2. Opgave in Cijfers</b>                                                  | <b>10</b> |
| 2.1 Asielzoekers                                                             | 11        |
| 2.2 Ontheemden uit Oekraïne                                                  | 13        |
| 2.3 Statushouders                                                            | 14        |
| 2.4 Arbeidsmigranten                                                         | 15        |
| <b>3. Ambitie en Strategie</b>                                               | <b>16</b> |
| 3.1 Programmalijn 1: Voldoende opvang en huisvesting                         | 18        |
| 3.2 Programmalijn 2: Versterken positie nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters    | 22        |
| 3.3 Programmalijn 3: Versterken maatschappelijk veld                         | 25        |
| 3.4 Programmalijn 4: Regionale samenwerking de Baronie                       | 28        |
| 3.5 Programmalijn 5: Borgen integrale uitvoering                             | 29        |
| <b>4. Organisatie</b>                                                        | <b>30</b> |
| <b>5. Financiën</b>                                                          | <b>34</b> |
| <b>6. Communicatie</b>                                                       | <b>38</b> |
| <b>Bijlagen</b>                                                              | <b>42</b> |

# Samen meer voor elkaar.

In de gemeente Oosterhout wonen mensen met verschillende achtergronden en toekomstverwachtingen. Sommigen willen er nooit meer weg, terwijl anderen tijdelijk in Oosterhout verblijven. Wij zijn trots dat iedere Oosterhouter, ongeacht zijn achtergrond of toekomst, vrij en in verbinding met anderen zijn eigen leven kan vormgeven.

Wij verwachten van alle Oosterhouters, inclusief tijdelijke en nieuwe bewoners, dat zij bijdragen aan onze samenleving. Dit doen zij door zich te ontwikkelen en zoveel mogelijk in hun eigen levensonderhoud te voorzien. Iedereen moet daarbij evenveel kans krijgen op ontwikkeling van talenten. Onafhankelijk van bijvoorbeeld maatschappelijke status, opleidingsniveau, inkomen, religie, culturele achtergrond, leeftijd, gezondheid, gender en geaardheid.

Dit betekent dat wij en andere organisaties direct met inwoners praten over hun toekomst en hoe zij hierin kunnen bijdragen. Vrijwilligerswerk en betaald werk dragen bij aan integratie en deelname aan de samenleving. Om hier succesvol in te zijn, passen wij maatwerk toe. Niet iedereen is hetzelfde, en daarom helpen we nieuwe Oosterhouters op de manier die het beste bij hen past.

We streven ernaar dat we samen met alle Oosterhouters meer voor elkaar kunnen krijgen. We willen dat mensen zo snel mogelijk zelfredzaam zijn en zo min mogelijk afhankelijk zijn van uitkeringen of bijstand. Daarom zetten we ons, samen met andere Baronie-gemeenten, in richting de rijksoverheid voor voldoende middelen en voor het aanpassen van belemmerende wet en –regelgeving.

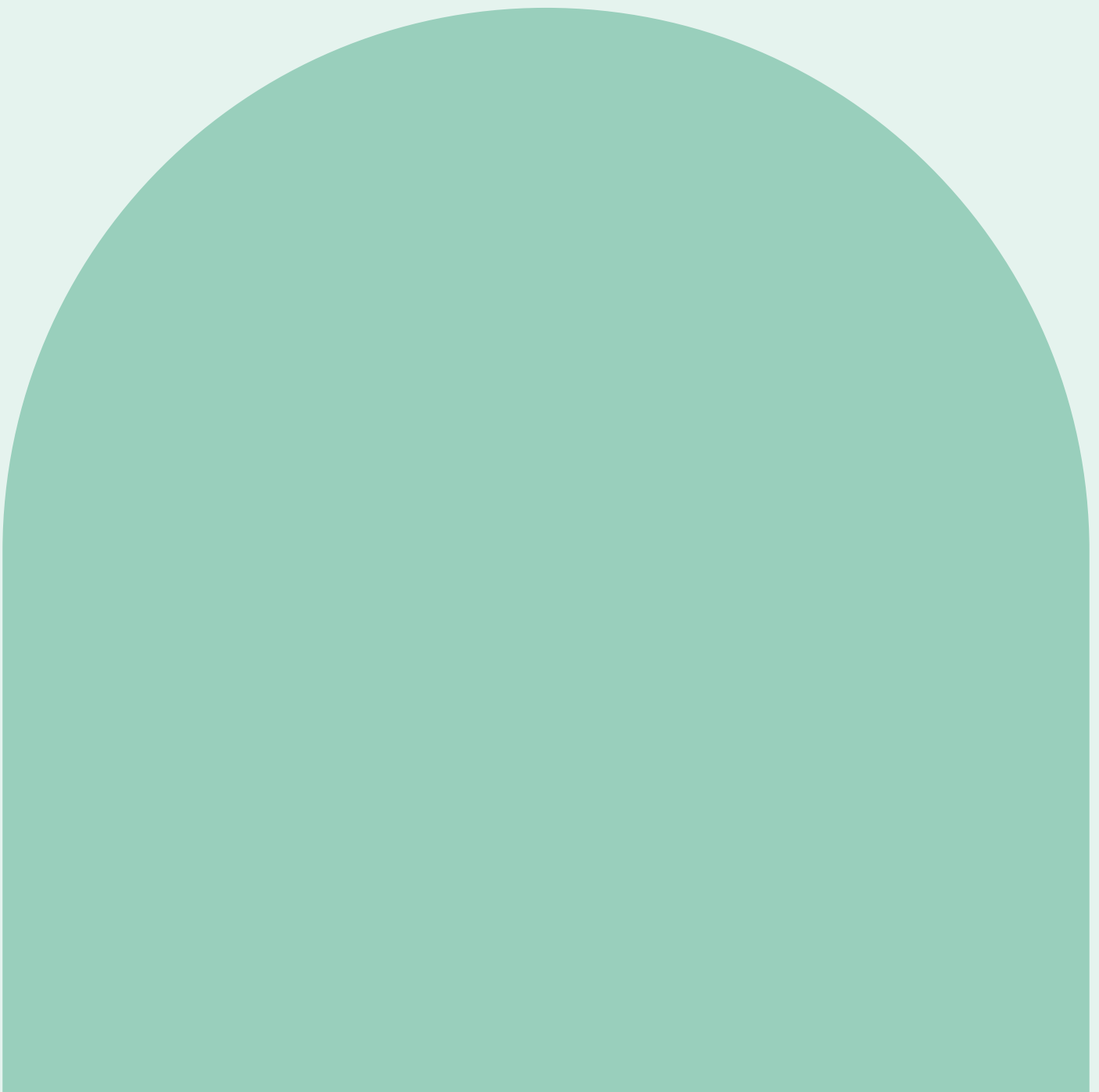
We kunnen rekenen op de inzet van maatschappelijke partners, ondernemers, vrijwilligers en betrokken inwoners. Als gemeente zijn wij dankbaar voor deze hulp en zien wij het als onze taak om dit goede werk te ondersteunen en te vergemakkelijken. Alleen door samen te werken kunnen we samen meer voor elkaar krijgen in Oosterhout. Een plek waar iedereen in vrijheid en veiligheid zijn eigen leven mag én kan vormgeven.

Dit programmaplan Migratie beschrijft de plannen en activiteiten voor de volgende groepen die in Oosterhout verblijven: **asielzoekers, ontheemden uit Oekraïne, statushouders en arbeidsmigranten**. Het plan gaat in op de wettelijke verantwoordelijkheid en taken van de gemeente voor het opvangen en huisvesten van deze aandachtsgroepen. Het geeft aan hoeveel mensen Oosterhout moet opvangen en gaat in op de organisatie en financiën die nodig zijn om deze plannen uit te voeren.

**Oosterhout samen meer voor elkaar.**

Het college van B&W

# 1. Inleiding en Achtergrond



Dit programmaplan gaat in op de migratie-opgaven waarmee we als gemeente te maken hebben. Het richt zich op vier verschillende aandachtsgroepen van nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters:



asielzoekers



ontheemden uit Oekraïne



statushouders



arbeidsmigranten

Het programma Migratie richt zich op de huisvesting en integratie van deze aandachtsgroepen in Oosterhout. Dit programmaplan legt uit waarom en welke opgaven er liggen voor gemeente Oosterhout en hoe we daar invulling aan geven. Ook beschrijven we de mogelijkheden binnen en buiten de organisatie om deze aandachtsgroepen actief te laten deelnemen aan de lokale gemeenschap en zo goed mogelijk te integreren in de Oosterhoutse samenleving.

Het programmaplan geeft inzicht in de werkzaamheden zoals deze al zijn opgepakt, geeft zicht op de activiteiten van 2025 en een doorkijk naar 2026. Dit plan beschrijft ook wie bij de werkzaamheden betrokken zijn, welke financiële middelen beschikbaar zijn en hoe deze worden ingezet.

## 1.1 Aanleiding opgave ontheemden uit Oekraïne, asielzoekers en statushouders

### *Bestuurlijke samenwerking de Baronie*



De gemeenten Altena, Breda, Drimmelen, Etten-Leur, Geertruidenberg, Oosterhout en Zundert werken samen binnen district de Baronie. Na de uitbraak van de oorlog in Oekraïne in februari 2022 hebben alle Baroniegemeenten bijgedragen aan de opvang van ontheemden die hun huis en familie moesten verlaten. Deze mensen werden opgevangen in bijvoorbeeld een vrijgemaakt deel van het gemeentehuis, hotels, omgebouwde (zorg)gebouwen, een leegstaande gevangenis of op een boot. Ook werden ontheemden particulier opgevangen, bijvoorbeeld bij mensen thuis.

De Baroniegemeenten hebben hiermee ruim en tijdig voldaan aan de taakstelling voor ontheemden Oekraïne van het Rijk. De taakstelling is het aantal opvangplekken dat gemeenten moesten realiseren.

De samenwerking voor de opvang van Oekraïners heeft ook voor een positief neveneffect gezorgd: het heeft de regionale samenwerking versterkt. Dit heeft geleid tot verdere verkenning van oplossingen voor andere opvangvraagstukken,

zoals de huisvesting van asielzoekers en statushouders.

In 2022–2023 hebben de colleges van de Baroniegemeenten gewerkt aan een gezamenlijk plan. Op 31 maart 2023 is het plan *Samen vangen we het op* gepresenteerd, en op 1 oktober 2024 is het geactualiseerde plan *Samen vangen we het op 2024–2025* verzonden naar de commissaris van de Koning, mr. Ina Adema. Op haar verzoek moesten de gemeenten uiterlijk 1 oktober 2024 in regioplannen aangeven hoe zij, in het kader van de Spreidingswet, de benodigde asielopvangplekken gaan realiseren.



Het regioplan geeft inzicht in de regionale samenwerking en de voortgang op de verschillende dossiers. Als Baroniegemeenten hebben wij afgesproken ons eerlijke deel te doen in de landelijke problematiek. Daar waar nodig helpen de gemeenten elkaar. Daarnaast worden de volgende focuspunten benoemd:

- Realisatie voldoende asielopvang vraagt een versnelling van gemeenten, maar zeker ook van COA
- Alleenstaande minderjarige vreemdeling (amv)
- Onderwijs
- Huisvesting statushouders
- Minderjarige of net meerderjarige alleenstaande statushouders
- Oekraïne: gebrek aan perspectief, zowel voor Oekraïner als voor gemeente

Beide regioplannen staan op de website van de gemeente Oosterhout.

## 1.2 Aanleiding opgave arbeidsmigranten



Arbeidsmigranten zijn personen die vanwege economische motieven naar de gemeente Oosterhout komen om een inkomen te verwerven en hier tijdelijk te verblijven. Er is onderscheid tussen kennismigranten met specialistische kennis en arbeidsmigranten zonder specialistische kennis. Tijdens hun verblijf in Nederland hebben ze huisvesting nodig.

In Nederland worden arbeidsmigranten op verschillende manieren gehuisvest. Zij kunnen wonen in woningen, omgebouwde panden of speciale locaties zoals campussen of flexhotels met de nodige faciliteiten. Bij seizoensarbeid biedt de werkgever vaak onderdak op het eigen terrein.

### Arbeidsmigranten

*Volgens definitie Commissie Roemer:*

Arbeidsmigranten zijn personen afkomstig uit een ander land, die tijdelijk in Nederland verblijven om hier te werken. In de praktijk gaat het met name om EU-burgers die gebruik maken van het vrij verkeer van werknemers en diensten, maar niet voornemens zijn zich voor langere tijd te vestigen.

Gemeente Oosterhout vindt het belangrijk dat er voldoende en goede huisvesting is voor arbeidsmigranten die in de gemeente of omliggende gemeenten werken. We letten hierbij op het welzijn van de bewoners, de verhouding tot de woon- en leefomgeving en het beheer van de locatie.

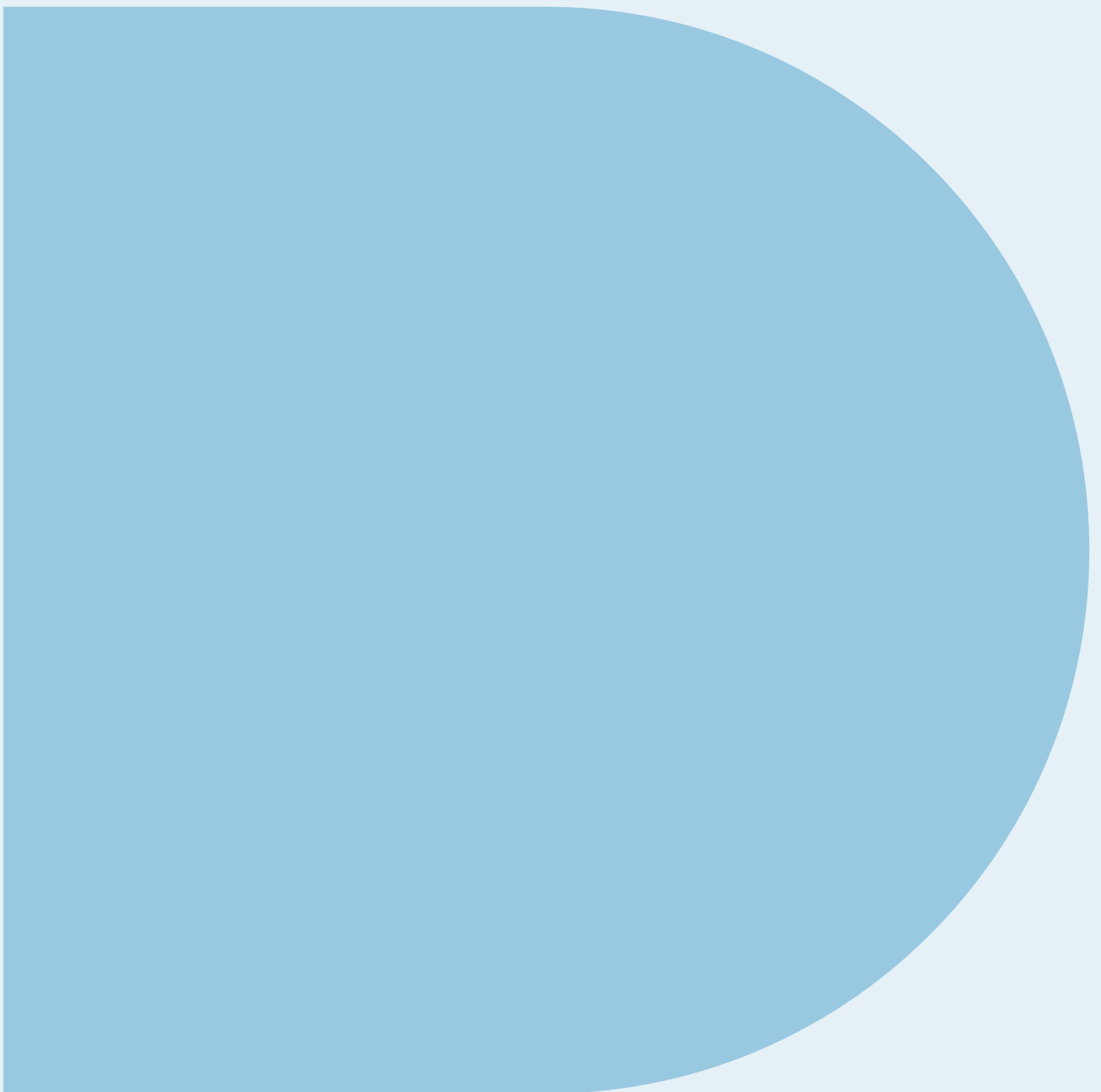
Samen met de andere gemeenten in West-Brabant, de Regio West-Brabant (RWB), de provincie, de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en vertegenwoordigers van werkgevers, uitzendbureaus en huisvesters hebben we het [Afsprakenkader arbeidsmigranten regio West-Brabant](#) opgesteld, dat op 9 juli 2021 door de gemeente is ondertekend.



In het Afsprakenkader is onder andere opgenomen dat de gemeente Oosterhout een ondersteunend beleidskader biedt voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Werkgevers en andere marktpartijen zijn verantwoordelijk voor het realiseren van kwalitatief goede huisvesting voor arbeidsmigranten die tijdelijk in Nederland verblijven, zoals zo genoemde 'short- en mid-stay arbeidsmigranten'. Deze mensen hebben niet de intentie om permanent te blijven, maar willen tijdelijk werken in verschillende sectoren. Daarnaast is in het Afsprakenkader opgenomen dat wij verantwoordelijk zijn voor het verbeteren van de positie van arbeidsmigranten en voor een goede informatievoorziening. Dit helpt de arbeidsmigranten om hun weg in onze gemeente te vinden en zelfredzaam te worden.

Het college heeft in juli 2023 besloten om deel te nemen aan de pilot voor het West-Brabantse Migratie Informatie Punt (BMIP) in Breda. Hier doen ook zestien andere West-Brabantse gemeenten aan mee. Dit is een fysiek informatie-, registratie- en meldpunt. Het helpt ons om te begrijpen waar arbeidsmigranten behoefte aan hebben door hun vragen en signalen te verzamelen.

## 2. Opgave in cijfers



In dit hoofdstuk beschrijven we hoeveel opvangplekken we per aandachtsgroep voor nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters moeten realiseren, en welke opvanglocaties we al binnen gemeente Oosterhout hebben.

## 2.1 Asielzoekers

Per 1 juli 2025 is er vanuit het Rijk een landelijke taakstelling voor de opvang van 96.000 asielzoekers. Voor district de Baronie betekent dit een taakstelling van **1.847 opvangplekken voor asielzoekers**.

Deze opgave valt onder de Spreidingswet en het districtelijke plan van aanpak *Samen vangen we het op*. De Spreidingswet is op 1 februari 2024 ingegaan. De Spreidingswet regelt de eerlijke verdeling van asielzoekers over Nederlandse gemeenten, zodat de opvang gelijkmatiger wordt verdeeld en de druk op specifieke gebieden wordt verminderd. Hoewel de uitvoering en handhaving nog in de praktijk moeten worden gebracht, lijkt de wet draagvlak en acceptatie voor nieuwe opvanglocaties te bevorderen. Ook buiten district de Baronie stijgt het aantal gemeenten dat trajecten opzet voor meerjarige opvang.

Ondanks de aangekondigde intrekking van de Spreidingswet blijft de vraag naar opvang van asielzoekers groot (zie [Figuur 1: Opvang van Asielzoekers in Nederland](#)). We moeten ons aan de taakstelling houden. Voor Oosterhout betekent dit een opgave van **320 opvangplekken**, waarvan **27 voor alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv)**. Momenteel worden 60 amv'ers opgevangen in het Gr8 hotel en 72 in de Elschot. Het Gr8 hotel is bedoeld als noodopvang. De opvang op de Elschot is een reguliere opvanglocatie voor vijf jaar, met een

mogelijke verlenging van vijf jaar. De resterende taakstelling voor Oosterhout is 320 min 72, wat uitkomt op **248 plekken**.

Tabel 1: Overzicht opvanglocaties asiel

| Locatie                                                              | Beschikbaar tot                           | Plaatsen   |
|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------|
| Elschot 30 (COA)                                                     | bestuursvereenkomst tot 30-10-2028        | 72         |
| Gr8 Hotel (COA – Noodopvang)<br><i>telt niet mee in taakstelling</i> | tot opening nieuwe locatie                | 60         |
| <b>Totaal</b>                                                        |                                           | <b>132</b> |
| <i>Hoeverstein (COA)</i>                                             | <i>potentiële locatie, start onbekend</i> | <i>250</i> |



Resterende opgave:  $320 - 72 =$   
**248 opvangplekken voor asiel**

Naast het realiseren van huisvesting, richt het districtelijke plan van aanpak zich ook op integratie, inburgering, onderwijs en het aan het werk krijgen van statushouders. Voor Oosterhout betekent dit dat alle opgevangen asielzoekers actief kunnen deelnemen in de samenleving. Gemeente Oosterhout is de verbinder voor alle partijen die betrokken zijn bij de opvang en ondersteuning van asielzoekers.

Figuur 1: Opvang van asielzoekers in Nederland



## 2.2 Ontheemden uit Oekraïne

In oktober 2024 verblijven er **92.000 Oekraïense vluchtelingen** in de opvanglocaties die worden beheerd door gemeenten. De instroom van mensen uit Oekraïne houdt aan. Daarmee verwacht het Rijk dat er per 1 juli 2025 109.000 gemeentelijke opvangplaatsen nodig zijn. Voor de Baronie betekent dit 2.130 opvangplaatsen en voor Oosterhout 292.

Momenteel heeft Oosterhout de volgende opvanglocaties:

Tabel 2: Overzicht opvanglocaties ontheemden Oekraïne

| Locatie          | Beschikbaar tot | Personen   |
|------------------|-----------------|------------|
| Amphia           | oktober 2025    | 100        |
| Slotjesveld      | onbekend        | 60         |
| 13 appartementen | onbepaald       | 57         |
| Lievenshove      | december 2025   | 33         |
| Buurstede        | juli 2026       | 19         |
| <b>Totaal</b>    |                 | <b>269</b> |

Dankzij een aantal interne verbouwingen op de opvanglocaties wordt verwacht dat eind 2024 de taakstelling volledig wordt gehaald.



Resterende opgave: 292 - 269 =  
**23 opvangplaatsen**

Opvangplaatsen voor Oekraïners zijn onder grote druk en snelheid tot stand gekomen. Zo hebben we bijvoorbeeld binnen één week, samen met onze maatschappelijke partners, een opvanglocatie in het ziekenhuis opgezet. In korte tijd is er ook een deel van ons stadhuis voor deze opvang ingezet. Veel van deze plaatsen zijn niet geschikt voor langdurig verblijf, terwijl de opvang inmiddels wel langdurig is en het einde nog niet in zicht is. De Richtlijn Tijdelijke Bescherming (RTB) is ten minste van kracht tot maart 2026. Deze onzekerheid is voor de gevluchte mensen moeilijk, maar maakt het ook voor gemeenten lastig om toekomst-bestendige plannen te maken voor zowel huisvesting als begeleiding.

### Richtlijn Tijdelijke Bescherming

Voor Oekraïners in Nederland biedt de Richtlijn Tijdelijke Bescherming direct toegang tot verblijf, werk, gezondheidszorg en onderwijs zonder een reguliere asielprocedure te hoeven doorlopen. Deze bescherming geldt zolang de situatie in Oekraïne hen verhindert om veilig terug te keren. De richtlijn is op dit moment van kracht tot minimaal maart 2026.

## 2.3 Statushouders

Een statushouder is een asielzoeker die in Nederland een verblijfsvergunning heeft gekregen omdat deze persoon als vluchteling is erkend. Dit betekent dat de persoon bescherming nodig heeft. Statushouders hebben toegang tot huisvesting en hulp bij integratie in de Nederlandse samenleving.

De taakstelling voor statushouders in 2024 is landelijk vastgesteld op 35.750 opvangplekken, waarvan 982 voor de Baronie en 115 voor Oosterhout. Omdat Oosterhout in 2023 de taakstelling niet volledig heeft gehaald, wordt het tekort van 7 van vorig jaar opgeteld bij de 115 van 2024.

Het huisvesten van statushouders wordt steeds lastiger. We kampen met een woningtekort, een hoge instroom van vluchtelingen en een mismatch tussen de wachtenden in de asielzoekerscentra (AZC's) en ons woningaanbod. Ongeveer 84% van de vluchtelingen is alleenstaand, wat vooral kleinere gemeentes problemen bezorgt omdat er te weinig woningen voor alleenstaanden zijn. Daarnaast zijn woningcorporaties terughoudend in het plaatsen van alleenstaanden in eengezinswoningen, vooral omdat gezinshereniging lang op zich laat wachten en vaak uitblijft.

Een ander knelpunt is dat grotere huishoudens (meer dan 7 personen) niet passen in gemiddelde gezinswoningen. Het woningaanbod sluit mede hierdoor vaak niet aan met de huishoudens die aan de gemeente worden gekoppeld.

De taakstelling blijft hoog in vergelijking met voorgaande jaren. Dit vraagt om een intensere samenwerking tussen gemeenten en met het Centraal Orgaan opvang asielzoekers (COA). Voor Oosterhout zijn er het afgelopen half jaar weinig woningen vrijgekomen en het is niet meer vanzelfsprekend dat we de taakstelling zullen halen. Naast de woningen van woningcorporatie Thuisvester worden er doorstroomlocaties voor statushouders ingericht om hen zo snel mogelijk naar Oosterhout te brengen. Op deze manier wordt voorkomen dat statushouders langer in een AZC verblijven, omdat er nog geen geschikte woning voor hen beschikbaar is. Dit zorgt voor een betere doorstroom in de asielketen. De statushouders kunnen direct starten met inburgeren in de gemeente waar ze gaan wonen.

De statushouders worden ingedeeld in twee groepen:

- Amv; alleenstaande minderjarige vreemdelingen met status
- Regulier: statushouders die aan Oosterhout worden gekoppeld voor huisvesting

Tabel 3: overzicht taakstellingen per jaar

| Jaar | Taakstellingen            | Behaald |
|------|---------------------------|---------|
| 2023 | 125                       | 118     |
| 2024 | 122                       | 93      |
| 2025 | 57 (1 <sup>e</sup> helft) | x       |



Per november 2024:  
**29 personen te huisvesten**

## 2.4 Arbeidsmigranten

Het is moeilijk om precies te bepalen hoeveel arbeidsmigranten in Nederland wonen en werken, omdat niet iedereen zich bij een gemeente inschrijft. Schattingen lopen uiteen van ruim 500.000 tot bijna een miljoen arbeidsmigranten. Voor Oosterhout schatten we dat er ongeveer 1300 arbeidsmigranten werken, dit is 5% van de arbeidsmarktplaatsen die Oosterhout kent. In het [Afsprakenkader arbeidsmigranten regio West-Brabant](#) is afgesproken dat iedere gemeente voldoende en goede huisvesting realiseert. Voor zover bekend zijn er nu 350 arbeidsmigranten gehuisvest en betekent dat nog een opgave van 950.



1.300 - 350 = **ongeveer**  
**950 plekken voor huisvesting**

# 3. Ambitie en Strategie



## Iedereen heeft recht op goede huisvesting. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat we dat in Oosterhout samen meer voor elkaar kunnen krijgen?

Door het verbinden van de opgaves voor alle nieuwe Oosterhouters binnen het programma Migratie (verder genoemd als het programma) kunnen we de financiële middelen en capaciteit bundelen en efficiënter inzetten.

We omarmen alle opgaves binnen het programma en verbinden deze met andere gemeentelijke taken en opgaves. Zo zorgen we ervoor dat alle nieuwe Oosterhouters, tijdelijke of permanent, zo goed mogelijk kunnen integreren, participeren, zelfredzaam worden en hun steentje kunnen bijdragen aan de Oosterhoutse samenleving.

### Onze ambitie is:

- Passende huisvesting mogelijk maken voor alle nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters.
- De nieuwe Oosterhouters succesvol integreren in en met de samenleving.

We voeren deze ambitie uit met de volgende strategieën in samenwerking met uitvoerende organisaties:

- Passende locaties kiezen voor huisvesting
- Goede communicatie
- Stap voor stap integreren
- Oog hebben voor vragen en problematiek van huidige inwoners

We voeren deze strategie uit in de volgende programmalijnen:

Programmalijn 1: Voldoende opvang en huisvesting →

Programmalijn 2: Versterken positie nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters →

Programmalijn 3: Versterken maatschappelijk veld →

Programmalijn 4: Regionale samenwerking →

Programmalijn 5: Borgen integrale uitvoering →

## Programmalijn 1

### Voldoende opvang en huisvesting

De mogelijkheid voor de gemeente om bij te dragen aan de opvang en huisvesting van asielzoekers, Oekraïense ontheemden, statushouders en arbeidsmigranten hangt af van de beschikbaarheid van voldoende (fysieke) ruimte. Daarom heeft de gemeente taakstellingen van het Rijk en de regio om opvanglocaties voor asielzoekers en ontheemden te realiseren en om statushouders en arbeidsmigranten goed te huisvesten.

Dit vraagstuk heeft hoge prioriteit, vooral omdat opvang en huisvesting moet worden geregeld naast andere fysieke opgaven binnen de gemeente in een al gespannen woningmarkt.

#### Doel

Het doel is om voldoende plekken van passende kwaliteit te realiseren voor alle nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters zoals weergegeven in Tabel 4.

#### Randvoorwaarden

Daarbij gelden de volgende randvoorwaarden:

- Voldoen aan en inspelen op landelijke en regionale taakstellingen.
- De gemeente houdt regie over ruimtelijke ontwikkeling en het woningbouwprogramma.
- Passend bij de maat en schaal van onze gemeente.
- Opvang en huisvesting draagt zoveel als mogelijk bij aan de integratie van de nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters.
- We sluiten aan bij de prestatieafspraken met Thuisvester.

#### Activiteiten

Onder deze programmalijn worden de volgende activiteiten opgezet en uitgevoerd:

##### 1. Versterken van de organisatie

De eerste activiteit binnen de 1<sup>e</sup> programmalijn is het versterken van de organisatie. Om de ontwikkeling van locaties en huisvesting in de komende jaren te realiseren, is extra uitvoeringskracht nodig binnen de gemeentelijke organisatie. Daarom is er een programmateam opgezet, bestaande uit zowel vaste als tijdelijke medewerkers. Dit wordt verder toegelicht in [Hoofdstuk 4, Organisatie](#) → .

Tabel 4: Aantal plekken voor nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters

| Wie              | Waarom                  | Hoeveel      | Gerealiseerd | Resterend  |
|------------------|-------------------------|--------------|--------------|------------|
| Asielzoekers     | Wettelijke taakstelling | 320          | 72           | <b>248</b> |
| Oekraïners       | Opgave                  | 292          | 269          | <b>23</b>  |
| Arbeidsmigranten | Convenant               | +/- 1300     | 350          | <b>950</b> |
| Statushouders    | Wettelijke taakstelling | +/- 120 p.j. | 60           | <b>60</b>  |

## 2. Inventarisatie en keuzes voor (potentiële) locaties

De tweede activiteit binnen de 1e programmalijn is de inventarisatie en keuzes voor (potentiële) locaties. Er moeten voor alle nieuwe Oosterhouters waarvoor nog een taakstelling openstaat extra opvang- en huisvestingslocaties worden gevonden. Sinds 2022 wordt een vertrouwelijk overzicht bijgehouden van potentiële locaties, aangedragen zowel intern als extern.

Voor de selectie van opvang en huisvesting wordt het bestuurlijke besluitvormingsproces doorlopen zoals afgesproken binnen de gemeente. Dit betekent dat het college doorgaans de besluiten neemt of een locatie (tijdelijk) wordt ingezet voor aandachtsgroepen of voor andere ruimtelijke functies.

## 3. Locaties voor opvang en huisvesting

De derde activiteit voor deze programmalijn is het realiseren en beheren van een deel nieuwe locaties voor opvang en huisvesting. De komende onderdelen beschrijven per groep (asiel, ontheemden Oekraïne, statushouders en arbeidsmigranten) het aantal opvanglocaties, hoeveelheid benodigde plekken en taken voor het programmateam.

### 3.a Locaties – Asiel

*Opgave asiel van 320*



- Gr8 hotel: 60 minderjarige vluchtelingen (gerealiseerd)
- Elschot 30: 72 minderjarige vluchtelingen (gerealiseerd)
- Potentiële nieuwe locatie Hoevestein: 80 minderjarige vluchtelingen en 170 vluchtelingen en/of statushouders (nog niet gerealiseerd)

#### Bestaande opvanglocaties

Het COA is verantwoordelijk voor de opvang, terwijl de gemeente betrokken is bij de locatiekeuze. De gemeente heeft aan de voorkant van het proces de regie en besluit over de locatiekeuze. Het Gr8 hotel en de Elschot zijn bestaande

opvanglocaties. Hiervoor is begeleiding nodig vanuit de gemeente om te monitoren of de gemaakte afspraken met het COA worden nageleefd. De projectleider opvang is hiervoor verantwoordelijk en werkt hierin nauw samen met de adviseur veiligheid en de wijkmakelaar.

#### Nieuwe opvanglocaties

Voor de potentiële locatie Hoevestein 24-26-28 is de procedure gestart om te komen tot een vergunning. Dit proces wordt intern binnen de gemeente begeleid door de programmamanager, vergunningverlener en ruimtelijke ordening-specialist, in samenwerking met alle disciplines. Het COA is zelf verantwoordelijk voor de aanvraag van de vergunning; voor de informatieverstrekking trekken gemeente en COA samen op.

### 3.b Locaties – Ontheemden Oekraïne

*Taakstelling: 292 plekken*



#### Huidige locaties

- Amphia: 100 plekken (gerealiseerd)
- Slotjesveld: 60 plekken (gerealiseerd)
- 13 appartementen: 57 plekken (gerealiseerd)
- Lievenshove: 33 plekken (gerealiseerd)
- Buurstede: 19 plekken (gerealiseerd)

De gemeente Oosterhout is verantwoordelijk voor de opvang en het beschikbaar stellen van de locaties. Deze opgave is in maart 2022 opgezet vanuit een crisissituatie en in eerste instantie opgezet door interne collega's die extra werkzaamheden hebben uitgevoerd boven op hun bestaande werkzaamheden. Inmiddels is er geen sprake meer van een crisis maar van reguliere opvang. De afgelopen jaren is er een ontwikkeling doorlopen van crisisopvang naar reguliere opvang. De gemeente is wettelijk verantwoordelijk voor de huisvesting en opvang van de Oekraïners, het uitbetalen van het leefgeld en het innen van de eigen bijdrage. Nadat een locatie is gerealiseerd dient het beheer op orde te zijn. De panden zijn oud, daarom maakt de gemeente hoge kosten voor het beheer en onderhoud.

Het is aan de gemeente zelf hoe zij invulling geeft aan de participatie van de Oekraïners in hun gemeente. Hiervoor ontvangt de gemeente wel financiële middelen. Dit wordt verder beschreven in [Programmalijn 2](#) → .

### Nieuwe locaties

In 2024 zijn de volgende nieuwe locaties gerealiseerd:

- Lievenshove (33 opvangplekken)
- Buurstede 17 (19 opvangplekken)

### 3.c Locaties – Statushouders

*Opgave statushouders van ongeveer 120 per jaar*



#### Administratie toewijzingen woningen

De afgelopen jaren is de opgave om statushouders te huisvesten gestegen. Daar tegenover staat dat er minder huuropzeggingen en daarmee minder woningen beschikbaar komen voor statushouders. Naast de reguliere huisvesting zijn er ook andere vormen van huisvesting voor statushouders, zoals voor minderjarige statushouders, doorstroomlocaties en speciale regelingen voor gerepatrieerden uit Sudan.

Het COA houdt de administratie hiervan bij in een systeem genaamd TVS (Taakstellingvolgsysteem). In de praktijk blijkt dat TVS niet altijd overeenkomt met de werkelijke situatie. Daarom is het belangrijk dat er vanuit de gemeente Oosterhout voldoende controle is op alle mutaties van TVS.

#### Doorstroomlocatie

Er zijn steeds meer alleenstaande statushouders in Nederland. Daarom worden er ook steeds meer alleenstaande statushouders gekoppeld aan Oosterhout. Sommige alleenstaande statushouders wachten op nareizigers. De woningbouwcorporatie wijst geschikte woningen en locaties toe. Statushouders worden eerst gevestigd in een doorstroomlocatie wanneer het nog niet duidelijk is of er nareizigers komen.

Deze doorstroomlocatie zorgt ervoor dat de asielketen doorstroomt en dat er plek is voor vluchtelingen zonder status. Oosterhout heeft momenteel één doorstroomlocatie op Lievenshove, waar ongeveer 22 statushouders worden gehuisvest. Lievenshove is in eigendom van de gemeente Oosterhout en valt onder de Hotel- en accommodatieregeling (HAR). Naast statushouders worden hier ook Oekraïners opgevangen en is er huisvesting voor maatschappelijke opvang en internationale studenten. De projectleider opvang is samen met de programmamedewerker verantwoordelijk voor de inzet van deze huisvestingsplekken. Ze werken samen met collega's van Inburgering en Gebouwen en Installaties. De locatie Lievenshove blijft tot ten minste eind 2025 beschikbaar.

#### Passende huisvesting voor statushouders

Er is steeds meer behoefte aan woningen voor alleenstaande statushouders, zoals eerder vermeld bij de doorstroomlocatie. Thuisvester heeft momenteel onvoldoende aanbod om hierin te voorzien voor statushouders. Het is belangrijk hierin samen met Thuisvester keuzes te maken over wat Thuisvester kan doen volgens de prestatieafspraken en wat de gemeente zelf op zich neemt.

#### Jonge statushouders

De jonge vluchtelingen in Oosterhout worden na het verkrijgen van een status gehuisvest in een Kleine Woongroep (KWG). Oosterhout heeft een KWG op het Slotjesveld, waar het Nidos (de voorgd) de dagelijkse begeleiding van 12 jonge statushouders uitbesteedt aan Sterk Huis. Het doel is dat deze jongeren leren zelfstandig te wonen. Wanneer een jonge statushouder daar klaar voor is, kan hij of zij doorstromen naar een Kleine Wooneenheid (KWE). Oosterhout heeft momenteel twee KWE's in voorbereiding: één voor vier jongeren en één voor zes jongeren. De gemeente stemt de locaties met Sterk Huis af en, indien nodig, met Thuisvester.

Wanneer een jongere 18 jaar wordt, mag deze Oosterhoutse jongere zelf kiezen of hij of zij nog begeleiding wenst van Sterk Huis. Als er geen begeleiding gewenst is en de jongere in Oosterhout wil blijven, moet de gemeente zorgen voor vervolghuisvesting. De jonge statushouder doorloopt dan hetzelfde proces als bij de doorstroomlocatie. De gemeente stemt samen met Sterk Huis en Thuisvester af wat een geschikte huisvestingsplek is voor de jongere. De gemeente stemt samen met Sterk Huis en Thuisvester de locaties af voor KWE's.

### 3.d Locaties – Arbeidsmigranten



Ons doel is om meer inzicht te krijgen in waar arbeidsmigranten in Oosterhout wonen en werken. We weten door de afgegeven vergunningen voor kamergewijze verhuur en door twee bestaande grootschalige huisvestingen, dat er ongeveer 350 arbeidsmigranten in gemeente Oosterhout wonen. Arbeidsmigranten uit de EU kunnen zich vrij vestigen en werken in elke gemeente. Voor de regio zijn er verschillende onderzoeken uitgevoerd met prognoses voor het benodigde aantal kamers voor arbeidsmigranten. Voor het maken van beleid gaan we uit van het aantal van 1.300 bedden, wat betekent dat er nog huisvesting nodig is voor ongeveer 950 arbeidsmigranten.

#### Beleidsregel arbeidsmigranten

De gemeente wil de regie hebben over initiatieven voor de huisvesting van arbeidsmigranten. Daarom is er de opdracht om beleid op te stellen, inclusief een toetsingskader. Onderdeel van dat beleid is ook het ontwikkelen van een intake-formulier en een werkproces voor de behandeling en beoordeling van de initiatieven en aanvragen voor een omgevingsvergunning. Door het beleid zijn de spelregels aan de voorkant helder voor initiatiefnemers. Het beleid wordt opgesteld door een beleidsmedewerker van de gemeente Oosterhout.

#### Toetsen van nieuwe initiatieven

Zodra de beleidsregel is vastgesteld, kunnen de initiatieven voor huisvesting van arbeidsmigranten getoetst worden. De begeleiding van deze initiatieven ligt bij de beleidsmedewerker, waarbij de programmamanager ook hierin zal bijstaan. Na een positief collegebesluit over de haalbaarheid neemt een projectleider het project over.

#### Inschrijving

Het is zowel voor de gemeente als voor de arbeidsmigrant zelf belangrijk dat hij of zij zich inschrijft in het Basisregistratie Personen (BRP) of bij het loket voor niet-ingezetenen (RNI-loket) in Breda. Hierdoor krijgt de arbeidsmigrant een burgerservicenummer (BSN) en informatie. De keuze tussen deze twee loketten is afhankelijk van hoe lang iemand in Nederland wil verblijven. Met een BSN kan een werkgever zaken regelen en heeft de arbeidsmigrant bepaalde rechten en plichten. Een BSN geeft de arbeidsmigrant de mogelijkheid om gebruik te maken van de gezondheidszorg en andere voorzieningen. Daarnaast ontvangt de gemeente op basis van iedere BRP-inschrijving een bepaald bedrag van het Rijk. Als we beter inzicht hebben in de aantallen, kunnen we onze gemeentelijke taken beter afstemmen op de doelgroep.

#### Toezicht en handhaving

Het opstellen van beleid vraagt ook om controle op naleving. Toezicht gebeurt op dit moment vooral naar aanleiding van meldingen, vaak bij overlast. We constateren dat toezicht en daar waar nodig handhaving beter kan en meer integraal. Toezicht en handhaving gaat ook over het voorkomen en signaleren van uitbuiting en mensenhandel. Gemeente Oosterhout moet hierin goed communiceren over de geldende regelgeving en als arbeidsmigranten en inwoners weten waar ze misstanden kunnen melden of terecht kunnen met hun vragen. Dit wordt uitgewerkt in een plan van aanpak.

## Programmalijn 2

### Versterken positie nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters

Een paar jaar geleden werd het voor de gemeente duidelijk dat onze verantwoordelijkheid voor nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters verder gaat dan alleen huisvesting en inburgering. Hiervoor zijn in 2022 de beleidsregels Wet inburgering vastgesteld. Er gelden bijvoorbeeld wettelijke verplichtingen bij het aanbieden van inburgering en vanuit de Participatiewet het begeleiden naar werk.

We werken vanuit de overtuiging dat het belangrijk is dat mensen zich thuis en veilig voelen, zodat ze kunnen bouwen aan een toekomst. Dit geldt voor alle inwoners van Oosterhout, ook voor degenen die hier tijdelijk zijn.

#### Doel

Iedereen moet, binnen de geldende kaders, naar vermogen en op basis van gelijkwaardigheid mee kunnen doen in onze samenleving en een toekomstperspectief hebben.

#### Randvoorwaarden

- De aanpak voor verschillende groepen voldoet aan en speelt in op vereisten vanuit wet- en regelgeving, en voldoet aan eigen gemeentelijk beleid.
- We zorgen niet alleen voor ondersteuning, maar zorgen ervoor dat deze ondersteuning ook daadwerkelijk geboden wordt. Niet 'zorgen voor' maar 'zorgen dat'.
- Ondersteuning is verplicht en niet vrijblijvend.

#### Activiteiten

Onder deze programmalijn worden de volgende activiteiten opgezet en uitgevoerd:



##### 1. Activiteiten – Asiel

###### 1.a Verbinding tussen het COA en de gemeente

De gemeente Oosterhout vindt het belangrijk dat vluchtelingen zich welkom voelen en de kans krijgen om te integreren en zich te ontwikkelen in Oosterhout. Oosterhout heeft namelijk veel te bieden en wil daarom graag nieuwkomers kennis laten maken met de stad. Een belangrijke stap in hun integratie is het leren kennen van plekken waar ze in hun vrije tijd kunnen groeien en zich verder ontwikkelen. Soms is de weg naar bepaalde plekken namelijk nog moeilijk te vinden. Door deze verbinding te leggen, leren Oosterhoutse organisaties en bewoners de nieuwe Oosterhoutse inwoners kennen, waardoor ze meer zichtbaar worden in de samenleving en beter worden opgenomen.

###### COA in de Oosterhoutse samenleving

Het COA is verantwoordelijk voor de opvang en begeleiding van de jonge asielzoekers (amv'ers) die in Oosterhout verblijven. Voor het COA is het van belang om Oosterhout goed te kennen en te weten met welke (maatschappelijke) organisaties het de verbinding kan leggen. De gemeente heeft hierin een grote rol gespeeld en zal dit in de toekomst blijven doen. Vooral bij de start van de locaties Gr8 hotel en Elschot 30 is vanuit het COA veel aandacht geschonken om de jongeren goed te laten landen op hun eigen opvanglocatie. Er zijn momenteel twee opvanglocaties van het COA geopend. We zien dat de medewerkers hun weg in Oosterhout vinden en de verbinding met de Oosterhoutse samenleving steeds meer op gang komt. Het blijft echter van belang om alle vragen vanuit het COA en initiatieven vanuit de gemeente en de Oosterhoutse samenleving met elkaar te verbinden. Deze rol maakt nu onderdeel uit van het takenpakket van de projectmedewerker van het programma.

## Introductie tour Oosterhout

Een belangrijk onderdeel van de komst naar Oosterhout als nieuwkomer is het leren kennen van de gemeente. Samen met VVV Oosterhout en Theek 5 wordt er een welkomsttour opgezet voor nieuwkomers in Oosterhout. Tijdens deze tour maken de nieuwe bewoners in Oosterhout kennis met de stad en de (maatschappelijke) voorzieningen. Op deze manier leren ze nieuwe plekken in Oosterhout beter kennen. Tijdens een bezoek aan een organisatie is er een introductie door de locatie zelf van sleutelpersonen over wat jongeren allemaal kunnen doen.

### Betrokken partijen:

- COA
- VVV Oosterhout
- Theek5
- Maatschappelijke organisaties uit Oosterhout

## 2. Activiteiten – Ontheemden Oekraïne



### 2.a Begeleiding van Oekraïners naar werk

Oekraïense ontheemden hebben binnen de EU Regeling Tijdelijke Bescherming het recht om in Nederland te werken. Ongeveer 80% van de Oekraïners werken in Oosterhout. De Oekraïners die niet (voldoende) werken, ontvangen leefgeld, waarbij de inkomsten van werk in mindering wordt gebracht. Dit gebeurt op basis van hun eigen opgave.

Het begeleiden naar werk is geen wettelijke taak. Het zorgt ervoor dat de Oekraïners meer kunnen meedoen in de samenleving en zelfredzamer zijn. Hiermee wordt zoveel mogelijk voorkomen dat de Oekraïners die uiteindelijk in Nederland willen of mogen blijven afhankelijk worden van bijvoorbeeld een uitkering of het minimumbeleid. Het is op dit moment niet duidelijk hoeveel Oekraïners er willen of mogen blijven na maart 2026, wanneer de huidige regeling afloopt.

In de praktijk zien we dat veel Oekraïners kansrijk zijn op de Nederlandse arbeidsmarkt en werk positief bijdraagt aan hun maatschappelijke positie en welbevinden. Toch verdienen integratie en taalbeheersing nog extra aandacht. Vooruitlopend op mogelijke veranderingen in de wetgeving toekomstperspectief voor Oekraïense ontheemden, begeleiden wij hen naar passend werk. We zien dat de capaciteit voor het begeleiden naar werk nog versterkt kan worden.

### 2.b Taallessen

Op dit moment kunnen alle volwassenen deelnemen aan Nederlandse taallessen. Deze lessen worden gegeven door Tulp Trainingen in het Amphia, en worden op verschillende niveaus aangeboden. De lessen worden enthousiast ontvangen. Ruim 90 personen volgen de lessen.

De lessen zullen in 2025 worden voortgezet. De deelname is vrijwillig maar niet vrijblijvend. Na het afronden van de cursusperiode wordt er getoetst.

### 2.c Inburgeren: kostenbewustzijn, zelfredzaamheid

Bewoners worden geholpen waar nodig, maar zelfredzaamheid is belangrijk. Soms is hulp gewenst, en dan kunnen bewoners terugvallen op de hulp van de medewerkers. Er is gestart met individuele gesprekken (vaak per gezin) hoe gezinnen het verblijf in Nederland ervaren en hoe ze de toekomst zien. Wanneer de familie aangeeft graag in Nederland te willen blijven, wordt bijvoorbeeld het volgen van taallessen extra gestimuleerd. Ook wordt er bijvoorbeeld uitgelegd dat het huren van een woning en waar de “vaste lasten” in Nederland uit kunnen bestaan.

De status van ontheemden uit Oekraïne is onzeker. Desondanks zullen we bewoners die aangeven graag in Nederland te willen blijven verder voorbereiden op een leven in Nederland.

### 3. Activiteiten – Statushouders



#### 3.a Begeleiding Surplus

Vanuit de Hotel en Accomodatie-regeling (HAR) is er directe begeleiding vanuit Surplus om te zorgen voor een goede start op Lievenshove. Daarna loopt dit door in de reguliere begeleiding en het inburgeringstraject.

#### 3.b Jonge statushouders

De jonge (vaak minderjarige) statushouders in een Kleine Woongroep (KWG) en een Kleine Wooneenheid (KWE) gaan naar school. Deze jongeren hebben een BSN-nummer, hierdoor kunnen ze ook een bijbaantje hebben. De jongeren worden begeleid door welzijnsorganisatie Sterk Huis. Sterk Huis werkt samen met verschillende instanties om ervoor te zorgen dat alleenstaande minderjarige vreemdelingen de best mogelijk begeleiding krijgen, zodat ze een veilige en stabiele toekomst kunnen opbouwen. Sterk Huis heeft regelmatig overleg met de gemeente.

### 4. Activiteiten – Arbeidsmigranten



#### 4.a Brabant Migratie Informatie Punt (BMIP)

Een deel van de arbeidsmigranten in Nederland en West-Brabant loopt op het gebied van werken, wonen, leven en zorg tegen problemen aan. Het rapport 'Geen tweederangs burgers' van de Commissie Roemer benoemt verschillende van deze misstanden.

Vanuit de groeiende urgentie om concrete acties te ondernemen om de positie van arbeidsmigranten te verbeteren, is het plan ontstaan om te komen tot een pilot voor het inrichten van het Brabant Migratie Informatie Punt (BMIP). De provincie Noord-Brabant stimuleert de komst van het BMIP door middel van een subsidie. De provincie ontvangt hiervoor een specifieke uitkering (SPUK) vanuit het Rijk. Het organiseren van een BMIP in West-Brabant sluit aan op de ambities die provincie, Regio West-Brabant en gemeenten in het Afsprakenkader Arbeidsmigratie West-Brabant medio 2021 vastlegden.

Gemeente Breda pakt de pilot voor en met de regiogemeenten op. Het BMIP bestaat uit een fysiek, digitaal en mobiel punt waar arbeidsmigranten informatie kunnen ophalen over het werken, wonen en leven in West-Brabant en meldingen kunnen maken over misstanden bij loon, arbeid, wonen en zorg. Deze pilot is bedoeld om onder andere data te verzamelen, netwerken op te bouwen en in de praktijk te leren wat bijdraagt om de omstandigheden van arbeidsmigranten te verbeteren.

Gemeente Oosterhout gaat het mobiele punt een aantal keren per jaar inzetten. De verwachting is dat het tijd nodig heeft om de arbeidsmigranten te bereiken. We zien het als een groeimodel en willen ervaring opdoen.

## Programmalijn 3

### Versterken maatschappelijk veld

Bij de opvang en begeleiding van nieuwkomers werkt de gemeente nauw samen met maatschappelijke organisaties. Soms gaat het daarbij om contractpartijen of gesubsidieerde relaties; maar ook in bredere zin hebben vrijwilligersorganisaties en verenigingen een rol in het helpen integreren van nieuwkomers in onze samenleving.

Het groeiend aantal nieuwkomers vraagt van onze partners dat zij hun dienstverlening en capaciteit opschalen. Zeker met de krapte op de arbeidsmarkt, ontstaan hierbij de nodige uitdagingen, bijvoorbeeld in de kinderopvang, het onderwijs en de zorg.

#### Doel

Maatschappelijk partners voelen zich verantwoordelijk, zijn bereid en in staat om iedereen mee te laten doen en ondersteunt daarbij.

#### Randvoorwaarden

- We werken vraaggestuurd.
- Netwerken en netwerkpartners dragen bij aan zelfstandig functioneren van nieuwkomers — niet overnemen, niet ‘pamperen’.

#### Activiteiten

Onder deze programmalijn worden de volgende activiteiten uitgevoerd:

##### 1. Activiteiten – Asiel

In Oosterhout werken we met diverse partijen zoals Moove (sport) en Theek 5 (bibliotheek) om nieuwkomers een plek te geven in de samenleving. Hierbij is het uitgangspunt dat de nieuwkomers kennis maken met partijen uit Oosterhout, en Oosterhout op haar beurt weer met de nieuwkomers. In 2024 biedt Oosterhout alleen asielopvang aan alleenstaande minderjarige vreemdelingen (amv'ers). Vanaf eind 2025 wordt

verwacht dat de groep asielzoekers naast amv'ers ook bestaat uit volwassenen en kinderen.

##### 1.a Leerwerktrajecten en stages

Een belangrijk onderdeel voor de integratie van jonge vluchtelingen in Oosterhout is educatie. De meeste jonge vluchtelingen gaan naar de internationale schakelklas (ISK) van scholengemeenschap Curio in Breda. Het streven is om de jongeren zo snel mogelijk nadat ze in Oosterhout komen wonen naar school te laten gaan.

##### Al werkend leren vanuit school

Alleenstaande minderjarige vreemdelingen leren in de ISK de Nederlandse taal en culturele vaardigheden om zich beter aan te passen aan hun nieuwe omgeving. Ook krijgen ze onderwijs in algemene vakken om hun schoolcarrière voort te zetten en zich voor te bereiden op vervolgonderwijs of werk.

De gemeente Oosterhout zoekt samen met Curio, Nidos (voogden) en partijen uit de regio naar kansen waarin de jongeren meer in de praktijk kunnen leren. Jongeren kunnen ook goed buiten de schoolbanken leren. Dit kan bijvoorbeeld via inspiratiesessies met bedrijven, leerwerktrajecten voor jongeren bij Oosterhoutse bedrijven (in-house) en snuffelstages. Hier ontstaat een win-win situatie: jongeren maken kennis met de werkomgeving in Oosterhout en we kunnen hierbij inspringen op de krapte op de arbeidsmarkt. Het is wel van belang dat jongeren en bedrijven hier goed op worden voorbereid. De amv'ers zijn een kwetsbare, maar kansrijke groep waarbij extra begeleiding van belang is. Verder zoeken we samenwerkingen met bedrijven binnen de regio, zoals kappers, garages, logistiek en horeca.

##### Bijbanen en BSN

Jongeren mogen een bijbaan hebben zodra ze zes maanden in Nederland zijn en een BSN-nummer hebben. Gemeente Oosterhout is voor statushouders al 'in het veld' aanwezig om werkplekken te creëren. Hier zien we een kans; collega's bij Inburgering kunnen hun ogen open houden voor eventuele

kansen voor de doelgroep (jonge) asielzoekers die nog niet zijn begonnen met hun inburgeringstraject. Contacten zijn kort en eventuele kansen voor werk worden doorgestuurd naar de voogden van de jongeren (Nidos). Het krijgen van een BSN is momenteel door achterstanden lastig. Het is voor gemeente Oosterhout een uitdaging om hier een versneld proces voor te vinden, zodat jongeren ook zonder status kunnen werken in Oosterhout.

#### **Betrokken partijen**

- Curio (Internationale Schakelklas)
- Nidos (voogd jonge asielzoekers)
- COA
- Bedrijven regio

#### **1.b Dagbesteding**

Vanuit het programma worden verbindingen met verschillende partijen op het gebied van Sport (Moove en verenigingen) en andere vormen van dagbesteding aangemoedigd. Hierbij wordt zoveel mogelijk aangesloten bij bestaand beleid en activiteiten. Denk hierbij aan voetbaltraining vanuit het Sportakkoord en activiteiten vanuit Jong Oosterhout. Gemeente Oosterhout verbindt verschillende partijen aan elkaar.

#### **Verbindingen tussen Moove, COA en andere organisaties**

De jongeren van Elschot 30 en Gr8 hotel krijgen standaard muzieklessen bij H19 en zwemlessen bij de Warande aangeboden. Ook helpt Moove beide opvanglocaties met het beschikbaar stellen van zaaltjes voor sport en naschoolse activiteiten. De projectmedewerker Migratie zorgt ervoor dat er voldoende afstemming tussen deze partijen en het COA plaatsvindt. Ook verbindt de projectmedewerker de opvanglocaties aan relevante partijen uit de stad, en gaat waar nodig in gesprek met organisaties.

#### **Jongerenwerk Surplus**

In 2025 zien we de kans om de jongerenwerkers van Surplus meer in contact te laten komen met de jongeren van de opvanglocaties. In 2025 en 2026 wordt gekeken of jongerenwerk meer ingezet kan worden om in contact te komen met de amv's in de opvanglocaties. Jongerenwerk wil in Oosterhout meer preventieve en collectieve activiteiten organiseren, zoals inlopen, straatwerk en online jongerenwerk. Deze activiteiten ondersteunen Oosterhoutse jongeren vroegtijdig in hun ontwikkeling. Dit voorkomt problemen zoals schooluitval, criminaliteit en radicalisering. Bovendien versterkt het jongerenwerk de sociale basis door jongeren te activeren en hun talenten te ontwikkelen, wat bijdraagt aan een gezonde en veilige leefomgeving voor alle inwoners.

#### **Stimuleren initiatieven vanuit samenleving**

Initiatieven vanuit de Oosterhoutse samenleving worden aangemoedigd. Waar nodig ondersteunt gemeente ideeën en initiatieven om de integratie van nieuwkomers te verbeteren.

#### **Voorbeelden van dagbesteding Elschot en Gr8 hotel**

- Zwemles bij de Warande
- Kickboxen
- Hangout
- Afvalprikken in de wijk
- Muzieklessen bij H19
- Voetballen bij VV Oosterhout en Oosterheidehal
- Sport in de gymzaal
- Vrijwilligerswerk in de voedseltuin
- Vrijwilligerswerk bij de bibliotheek
- Koken in de Bunthoef en Floralia

#### **Betrokken partijen**

- Moove
- Nidos
- Surplus (Jongerenwerk)
- Theek 5
- Voedseltuin
- VVO
- H19

## 2. Activiteiten – Ontheemden Oekraïne



### 2.a Huisartsenzorg

Oekraïners hebben vanuit de Richtlijn Tijdelijke Bescherming (RTB) recht op zorg. De huisartsenzorg is in Nederland overbelast, zo ook in Oosterhout. Er wordt gekeken naar een goede verspreiding van de Oekraïense patiënten over alle huisartsen. Daarnaast zijn en blijven we als gemeente in gesprek met de huisartsen om de huisartsenzorg te ondersteunen om te kunnen voldoen aan hun zorgtaak.

### 2.b Kinderopvang

De meeste Oekraïners werken. Een goede opvang van hun kinderen is daarom een randvoorwaarde om te kunnen blijven werken. In Oosterhout is het van belang aandacht te hebben voor voldoende kinderopvangplekken.

## 3. Activiteiten – Statushouders



De reguliere statushouders vallen onder de Participatiewet wanneer zij een Participatiewet bijstandsuitkering ontvangen. De verplichting tot inburgeren staat in de Wet Inburgering 2021. De amv'ers met status die wonen in Oosterhout zijn leerplichtig en hebben nog geen inburgeringsplicht en volgen geen inburgeringstraject. Activiteiten voor de integratie zijn daarom erg belangrijk. Denk hierbij aan het doen van vrijwilligerswerk, werk en taalmaatjes.

## 4. Activiteiten – Arbeidsmigranten



### 4.a Onderzoek naar de vraag/behoefte

De meest voorkomende nationaliteiten van arbeidsmigranten in de arbeidsmarktregio West-Brabant zijn Pools, Roemeens, Bulgaars, Hongaars en Belgisch. Dit betekent dat veel arbeidsmigranten deze talen spreken en maar een laag aantal spreekt goed Nederlands of Engels. Dit creëert een taalbarrière, ook met overheidsinstanties, wat het aanbod voor informatievoorziening bemoeilijkt. De taalbarrière en het vermoedelijke wantrouwen onder deze groep richting de overheid betekenen voor veel arbeidsmigranten dat de stap zetten naar de gemeente en maatschappelijke organisaties een groot obstakel is.

Het BMIP en het mobiele punt in Oosterhout kunnen daarbij helpen. Het is belangrijk om intern een verbinding te maken met het sociaal domein. Omdat er nu in Oosterhout niet of nauwelijks contact is met arbeidsmigranten zijn de mate van behoefte en de soort behoefte nog niet in beeld. De eerste stap die wordt gezet is dat via het BMIP contact wordt gelegd met de arbeidsmigranten en duidelijk wordt waar de Oosterhoutse arbeidsmigranten behoefte aan hebben.

Mogelijk dat gemeente Oosterhout een rol kan spelen bij het aanbieden van taalcursussen of bij het bieden van hulp bij het vergroten van financiële zelfredzaamheid. Dat wordt verder onderzocht in 2025.

### 4.b Aansluiten bij het centrum voor Wonen en Welzijn

Er bestaat een fysiek centrum voor Wonen en Welzijn voor alle inwoners van Oosterhout. Iedereen kan daar terecht met vragen over welzijn en wonen. Er wordt onderzocht hoe we met het BMIP hierbij kunnen aansluiten.

## Programmalijn 4

### Regionale samenwerking de Baronie

In paragraaf 1.1 is uitgelegd hoe de samenwerking in de Baronie tot stand is gekomen. Op 13 december 2022 kwamen de colleges van de Baroniegemeenten opnieuw bij elkaar om de gezamenlijke koers te bepalen. Het volgende is toen afgesproken:

1. Alle gemeenten committeren zich aan de districtelijke governance en aanpak.
2. Alle gemeenten stellen de districtelijke uitgangspunten vast en informeren hier de eigen gemeenteraad over.
3. Vóór 1 april 2023 wordt er een districtelijk plan van aanpak opgesteld ten aanzien van de totale opgave van de opvang voor de aandachtsgroepen vluchtelingen, asielzoekers en statushouders.

Ambtelijk en bestuurlijk is deze regionale samenwerking ingebed door de governance<sup>1</sup> die is vastgesteld. Iedere gemeente heeft een programmamanager aangesteld voor deze samenwerking. Er wordt samen met de andere programmamanagers uit de regio gewerkt aan de uitvoering van het plan Samen vangen we het op.

#### Doelen

- Passende bijdrage van Oosterhout aan de regionale opgave.
- Optimale behartiging van Oosterhoutse belangen vanuit regionale samenwerking.
- Inzetten op een gedragen verdeling van taakstellingen en kosten binnen de regio; bestuurlijke uitgangspunten en verdelingen van aantallen en voorzieningen.

De volgende activiteiten worden met de regio opgepakt en afgestemd:

- Alle taakstellingen
- Overnemen/uitruilen statushouders
- Direct aan het werk voor alle nieuwkomers
- Regioplan: Samen vangen we het op
- Gezamenlijke beleidsmedewerker Oekraïne/asiel
- Hulp bieden en ondersteunen aan andere gemeenten van de Baronie
- Voorbereiden Regionale Regie Team (RRT) en Provinciale Regio Tafel (PRT)

#### Randvoorwaarden

- Oosterhout draagt naar vermogen bij aan de regionale opgave.
- Alleen de primaire regionale sturing voor de aandachtsgroepen Vluchtelingen, asielzoekers en statushouders ligt bij regio de Baronie. Alle overige aandachtsgroepen van beleid niet.

#### Activiteiten

Gerichte bestuurlijke advisering en inzet vanuit de programmamanager.

---

1. Governance is de wijze waarop de samenwerking in de Baronie is georganiseerd en wordt aangestuurd.

## Programmalijn 5

### Borgen integrale uitvoering

Het thema Migratie raakt veel verschillende functies en afdelingen binnen de gemeentelijke organisatie, zowel binnen het fysieke als het sociale domein. Voor een deel werken deze op basis van reguliere wettelijke taken en structurele budgetten, voor een ander deel vanuit een crisisopgave en op basis van specifieke financiering. Om succesvol te zijn en te blijven, is structurele afstemming tussen de betrokken functies en deelopgaven noodzakelijk. Daarbij ontstaat de behoefte om meer activiteiten die zijn opgepakt rondom de opvangcrisis van Oekraïners, tijdelijk in te bedden in de lijn. Het gaat momenteel om de opvang van ongeveer 255 Oekraïners.

#### Doelen

Migratie is als programma aanpak geborgd binnen de gemeentelijke organisatie, inclusief de bijbehorende financiering.

De activiteiten van het Programma Migratie zijn tijdelijk en sluiten zoveel mogelijk aan bij bestaande processen en werkwijzen. Als er sprake is van een structurele opgave, wordt gekeken hoe dit in de lijn kan worden ingebed.

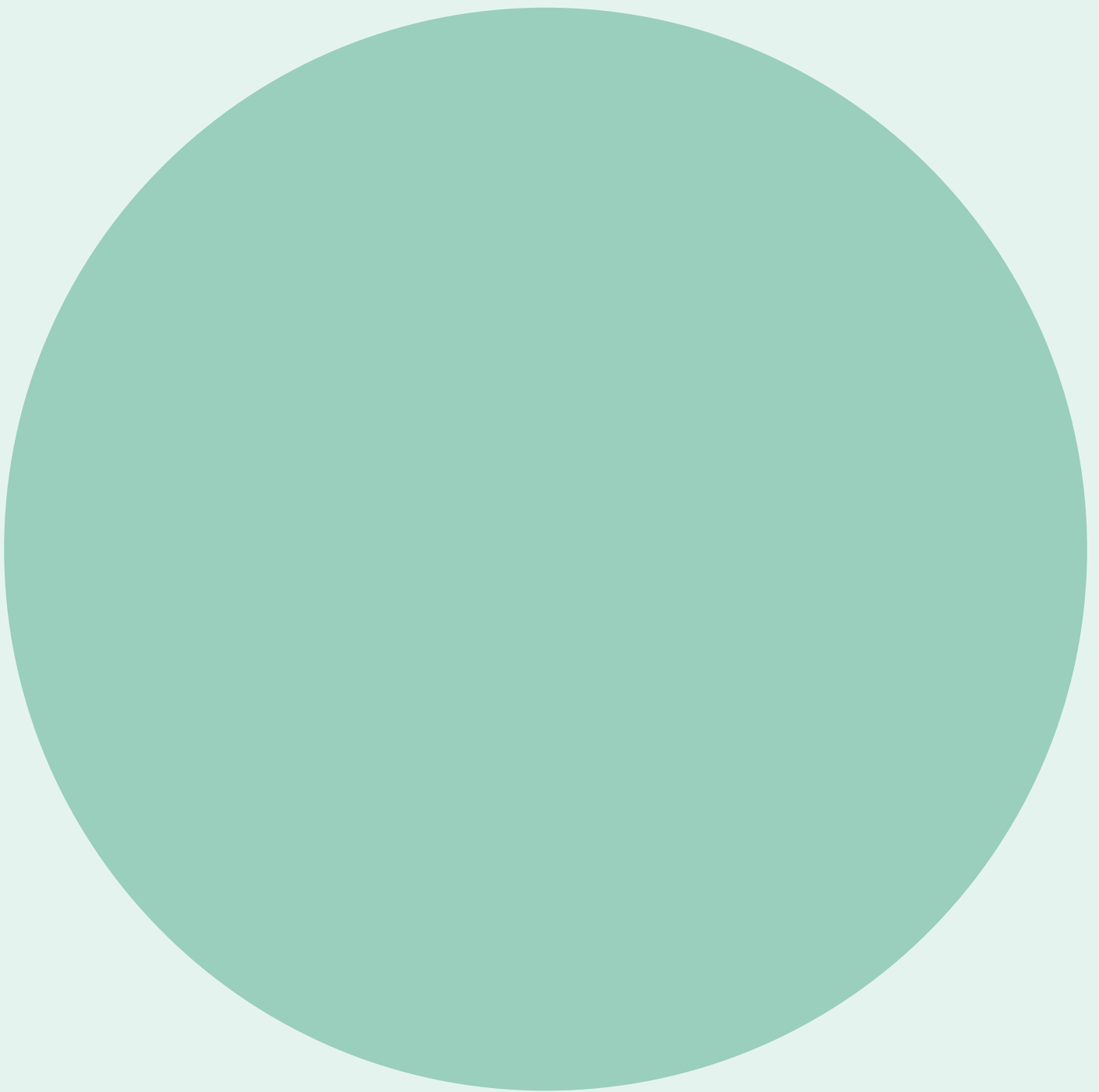
#### Randvoorwaarden

De aanpak van het Programmaplan Migratie is passend binnen de structuur, werkafspraken en cultuur van de Gemeente Oosterhout.

#### Activiteiten

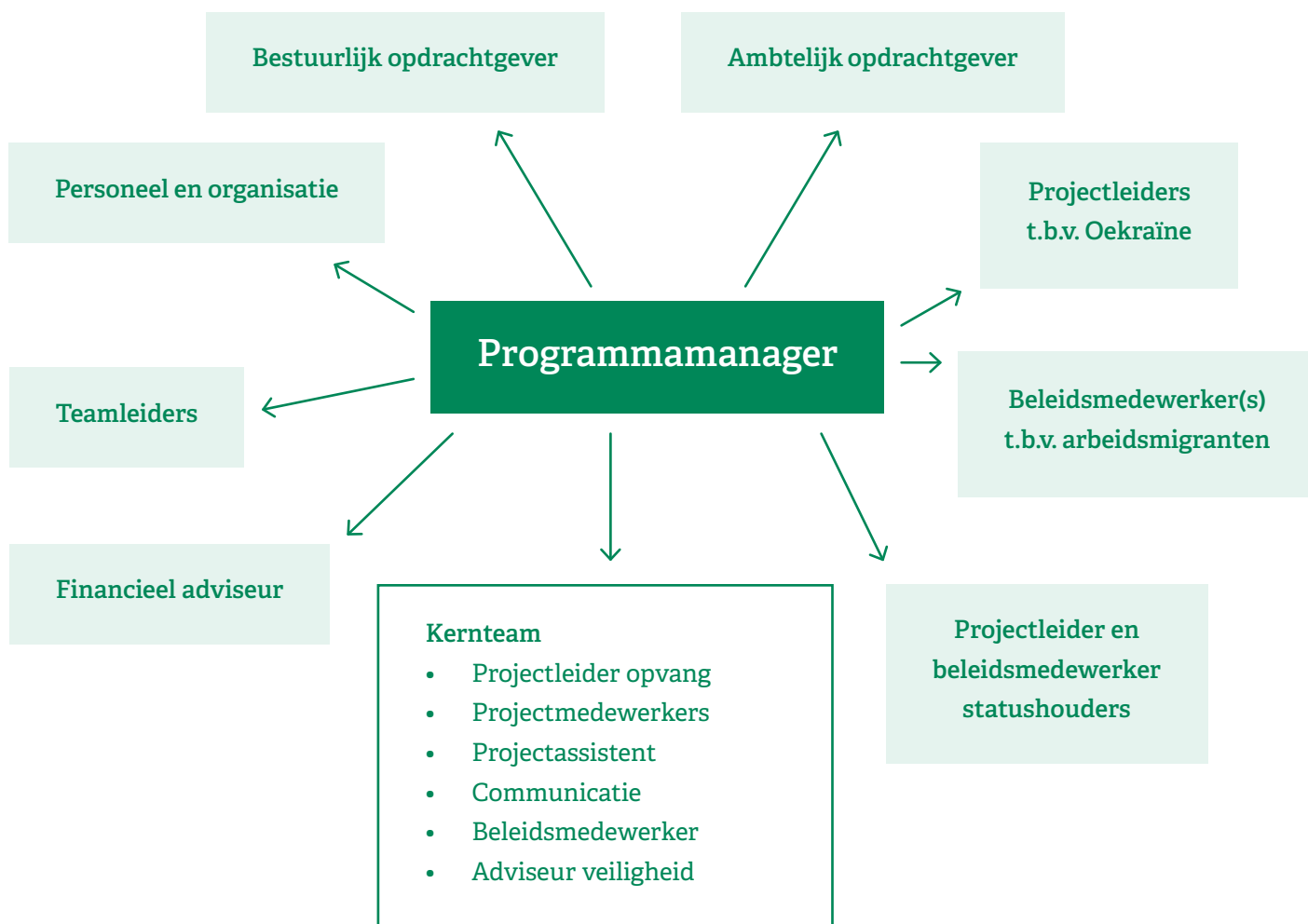
1. **Inbedding Opvang/huisvesting in lijnorganisatie**  
Hierover vindt intern afstemming plaats binnen alle teams.
2. **Locatiebeheer en contractbeheer**  
Voor de locaties die in eigendom zijn van de gemeente Oosterhout of die worden gehuurd door de gemeente Oosterhout, wordt samen opgetrokken met het team van Gebouwen en Installaties.
3. **Overlegstructuur**  
In **Hoofdstuk 4** → is de organisatie uitgewerkt.

# 4. Organisatie



In dit hoofdstuk is de programmaorganisatie uiteengezet. Naast de programmaorganisatie wordt er samengewerkt met alle teams binnen de gemeente Oosterhout, om het gehele programma integraal uit te voeren.

Hieronder staat een schematische weergave van de manier waarop de programmaorganisatie voor het programma Migratie is opgebouwd.





Het kernteam komt elke week bij elkaar voor algemene afstemming en om raakvlakken te bespreken. Daarnaast heeft de programmamanager iedere twee weken overleg met de bestuurlijk opdrachtgeven en iedere drie weken overleg met de ambtelijk opdrachtgever.

### **Programmateam**

In Tabel 5 is de invulling van het huidige programmateam aangegeven en de verwachting voor de komende jaren.

Tabel 5: Invulling huidig programmteam

| Functie                                   | fte 2024 | fte 2025 | fte 2026 | Financiering |
|-------------------------------------------|----------|----------|----------|--------------|
| Programmamanager                          | 0,89     | 0,89     | 0,89     | Programma    |
| Projectleider opvang                      | 1        | 1        | 1        | Programma    |
| Beleidsmedewerker programma               | 1        | 1        | 1        | Programma    |
| Adviseur veiligheid                       | 0,05     | 0,05     | 0,05     | Regulier     |
| Projectmedewerker                         | 1,33     | 1,33     | 1,33     | Programma    |
| Projectassistent                          | 0,67     | 0,67     | 0,67     | Programma    |
| Financieel adviseur                       | 0,1      | 0,1      | 0,1      | Regulier     |
| Senior adviseur vastgoed                  | 0,05     | 0,05     | 0,05     | Regulier     |
| Allround bouwkundig medewerker            | 0,1      | 0,1      | 0,1      | Regulier     |
| Specialist binneninstallaties             | 0,02     | 0,02     | 0,02     | Regulier     |
| Klantmanager inkomen                      | 0,89     | 0,89     | 0,89     | Programma    |
| Klantmanager werk                         | 1        | 1        | 1        | Programma    |
| Kwaliteitsadviseur werk en inkomen        | 0,2      | 0,2      | 0,2      | Programma    |
| Strategisch communicatie adviseur         | 0,11     | 0,11     | 0,11     | Regulier     |
| Medior communicatie adviseur              | 0,11     | 0,11     | 0,11     | Regulier     |
| P&O adviseur                              | 0,03     | 0,03     | 0,03     | Regulier     |
| Vergunningverlener                        | 0,06     | 0,06     | 0,06     | Regulier     |
| Beleidsmedewerker RO                      | 0,06     | 0,06     | 0,06     | Regulier     |
| Beleidsmedewerker milieu                  | 0,05     | 0,05     | 0,05     | Regulier     |
| Projectleider uitvoering (locatiemanager) | 0,89     | 1        | 1        | Programma    |
| Medewerker Opvang                         | 2,23     | 3        | 3        | Programma    |
| Klusjesman                                | 0,5      | 0,5      | 0,5      | Programma    |
| Beleidsmedewerker Wonen                   | 0,05     | 0,05     | 0,05     | Regulier     |
| Beleidsmedewerker Sociaal Team Beleid     | 0,05     | 0,05     | 0,05     | Regulier     |

# 5. Financien



Voor het programma is een meerjarenbegroting opgesteld. Deze begroting van het programma wordt op hoofdlijnen weergegeven, waarbij de inkomsten en de uitgaven worden genoemd.

De inkomsten zijn gebaseerd op informatie die bekend is. De Oekraïne middelen bestaan uit een vrij te besteden normbedrag van € 61 per persoon per nacht. Dit bedrag is bedoeld voor de opvang, begeleiding en alle andere bijkomende kosten. Het leefgeld hoeft niet uit dit bedrag betaald te worden. Per 1 januari 2025 wordt het normbedrag verlaagt naar €44,- per persoon per nacht.

De Hotel en accommodatieregeling (HAR) voor statushouders is van kracht in 2024 en is bedoeld voor de opvang en begeleiding. Leefgeld hoeft niet uit dit bedrag betaald te worden. Het is nog onduidelijk of deze regeling in 2025 wordt voortgezet.

Voor asiel ontvangt de gemeente een communicatie bijdrage per nieuw te realiseren opvanglocatie. Daarnaast ontvangt de gemeente in het gemeentefonds een bijdrage voor iedere vluchteling die is ingeschreven in het BRP. Indien de vluchtelingen niet zijn ingeschreven, vraagt

de gemeente hiervoor een vergoeding aan bij het COA. Deze vergoeding is opgenomen in Tabel 6. Vanuit de Spreidingswet wordt een financiële bijdrage verwacht van ongeveer € 280.000 voor de opvang van alleenstaande minderjarige vreemdelingen. Naar verwachting wordt deze (deels) in 2026 en later uitgekeerd.

Voor de arbeidsmigranten ontvangt de gemeente geen aparte financiën. Arbeidsmigranten kunnen zich inschrijven in het BRP (bij een verblijf van minder dan vier maanden is dit niet verplicht), zodat de gemeente hiervoor per persoon een bijdrage ontvangt vanuit het gemeentefonds. Indien een arbeidsmigrant niet is ingeschreven in het BRP, dient er toeristenbelasting betaald te worden. Deze middelen worden nu niet toegevoegd aan het programma Migratie.

De totale verwachte inkomsten zijn opgenomen in Tabel 6.

Tabel 6: Financieel overzicht programma Migratie (bedragen x 1.000)

| Programma Migratie | Reserve aandachtsgroepen | 2024  | 2025   | 2026  |
|--------------------|--------------------------|-------|--------|-------|
| Algemeen           | 2.517                    |       |        | 280   |
| Oekraïne middelen  |                          | 5.009 | 4.689  | 4.689 |
| HAR                |                          | 140   | n.t.b. |       |
| Asiel              |                          | 11    |        |       |
| Totaal             | 2.517                    | 5.160 | 4.689  | 4.969 |



Alle inkomsten uit de verschillende regelingen, zoals in Tabel 6 is opgenomen, vormen samen de dekking voor het gehele programma Migratie.

De uitgaven bestaan voor een deel uit organisatiekosten. Deze bestaan uit alle intern personeel en ingehuurd personeel. De specifieke diensten die worden ingekocht voor de opvang zijn ondergebracht onder [Programmalijn 1](#) →. Daarnaast is per Programmalijn aangegeven wat de te verwachten uitgaven zijn. De totale verwachte uitgaven per jaar zijn opgenomen in Tabel 7.

Tabel 7: Financieel overzicht uitgaven programma Migratie (bedragen x 1.000)

| Diensten                                                              | 2024         | 2025         | 2026         |
|-----------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| Organisatie                                                           | 1.300        | 1.300        | 1.300        |
| Programmalijn 1: Voldoende opvang en huisvesting                      | 1.500        | 2.000        | 2.000        |
| Programmalijn 2: Versterken positie nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters | 600          | 600          | 600          |
| Programmalijn 3: Versterken maatschappelijk veld                      | 400          | 400          | 400          |
| Programmalijn 4: Versterken regionale samenwerking                    | 15           | 15           | 15           |
| Programmalijn 5: Borgen integrale uitvoering                          | 15           | 15           | 15           |
| <b>Totaal</b>                                                         | <b>3.830</b> | <b>4.330</b> | <b>4.330</b> |

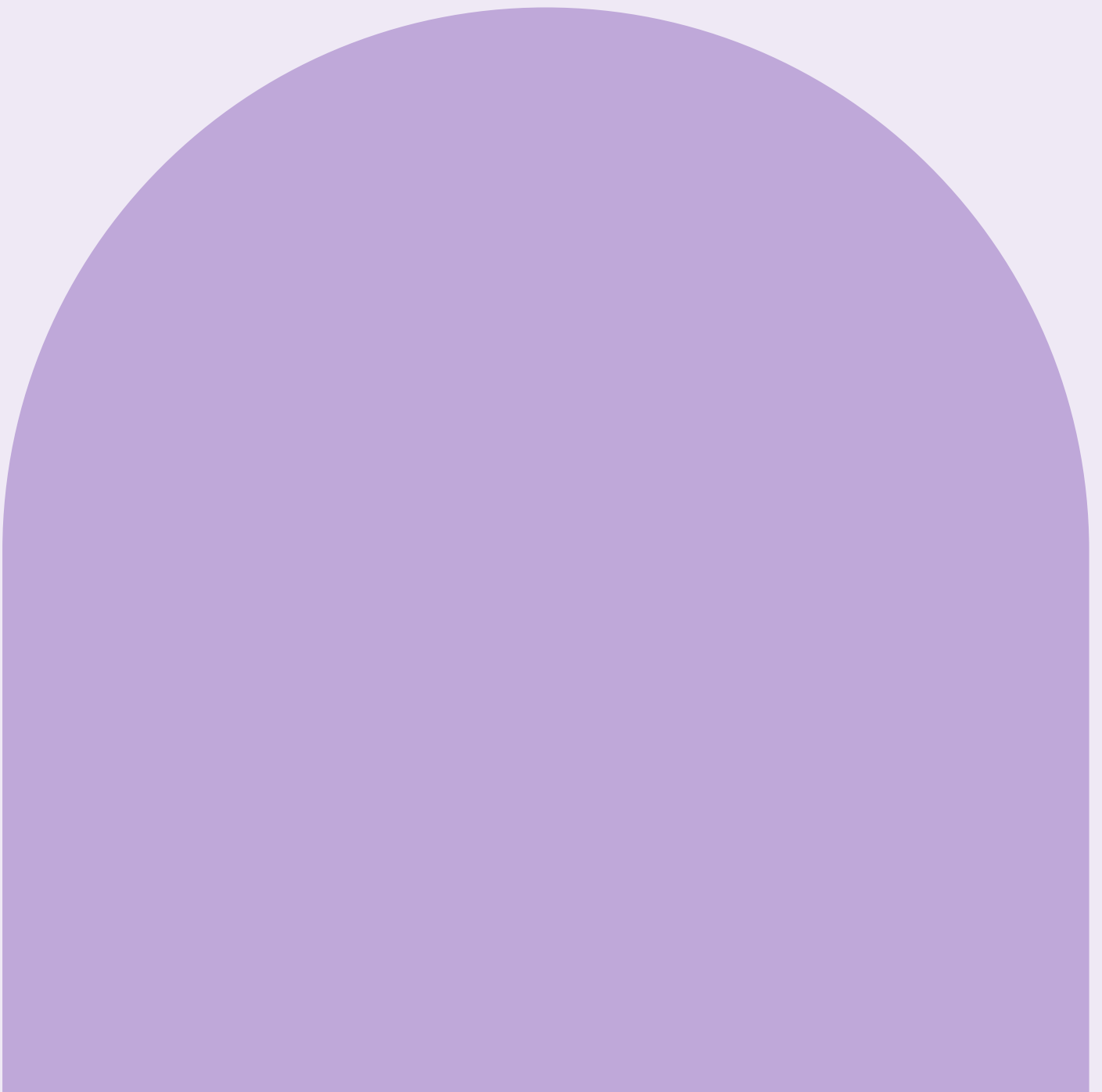
Alle uitgaven worden gedekt uit de inkomsten voor het Programma Migratie. Omdat het onzeker is wat de inkomsten en uitgaven per jaar zijn, wordt de reserve uit 2022 aangehouden om de komende jaren voldoende uitvoering te kunnen geven aan het Programma Migratie.

Tabel 8: Financieel totaal overzicht programma Migratie (bedragen x 1.000)

| Programma Migratie | Reserve | 2024         | 2025       | 2026       |
|--------------------|---------|--------------|------------|------------|
|                    | 2.817   |              |            |            |
| Inkomsten          |         | 5.220        | 4.689      | 4.689      |
| Uitgaven           |         | 3.730        | 4.230      | 4.230      |
| <b>Totaal</b>      |         | <b>1.490</b> | <b>459</b> | <b>459</b> |



# 6. Communicatie



In het programmaplan ligt de ambitie op het passend huisvesten van nieuwe Oosterhouters en het succesvol integreren van hen. Dat is belangrijk want in Oosterhout staat 'Meer voor elkaar' centraal. We zijn er voor elkaar, of je nu een inwoner, collega, vrijwilliger, ondernemer of nieuwkomer bent. We geloven in een samenleving waarin iedereen meedoet, ongeacht achtergrond of situatie.

Het doel is om mensen met elkaar te verbinden, zodat iedereen zich thuis en veilig voelt en kan bouwen aan een toekomst. 'Meer voor elkaar' legt de nadruk op verbinding, samenwerking en maatwerk voor alle inwoners van Oosterhout.

De communicatie sluit hierop aan. Voor de passende huisvesting dragen we bij aan het tijdig en passend informeren van belanghebbenden. Daarbij kijken en onderzoeken we per locatie wat nodig is. Voor het succesvol integreren draagt communicatie bij aan het informeren over regelingen en activiteiten. We kijken hierbij, samen met onze maatschappelijke samenwerkingspartners wat nodig is en wat aansluit bij de behoeften van de verschillende groepen nieuwe Oosterhouters.

Jaarlijks onderzoeken we of de communicatie de juiste impact heeft. Dit doen we door online monitoring en gesprekken met onze doelgroepen. Waar nodig passen we de communicatie aan.

## Communicatiedoelen

1. **Verbinding creëren**  
Bevorderen van verbinding tussen inwoners, ondernemers, aandachtsgroepen en partners voor meer saamhorigheid en onderlinge steun en begrip.
2. **Bewustwording en transparantie**  
Mensen informeren over gemeentelijke initiatieven, rechten, plichten en het belang van zelfredzaamheid via eerlijke en open communicatie.
3. **Ondersteuning op maat**  
Bekendmaken van op maat gemaakte hulp en begeleiding voor elke doelgroep, aangepast op de persoonlijke omstandigheden, uitdagingen en behoeften.

## Doelgroepen

- Inwoners
- Ondernemers
- Aandachtsgroepen
  - Asielzoekers
  - Ontheemden uit Oekraïne
  - Statushouders
  - Arbeidsmigranten
- Partners
- Belangengroepen
- Interne organisatie
- Media

## Kernboodschappen

- **Oosterhout is voor iedereen**  
Een plek waar iedereen, ongeacht achtergrond, in vrijheid en veiligheid kan leven en zich kan ontwikkelen.
- **Huisvesting en inclusiviteit**  
Iedereen heeft recht op huisvesting en de kans om mee te doen in de samenleving.
- **Maatwerk en zelfredzaamheid**  
Ondersteuning wordt afgestemd op de persoonlijke behoeften, met als doel zelfstandigheid en minimale afhankelijkheid van uitkeringen.
- **Samenwerking**  
We werken samen met maatschappelijke partners, ondernemers, vrijwilligers en betrokken inwoners om onze gezamenlijke ambities te bereiken.

## Communicatiemiddelen en – kanalen

De kernwaarden van communicatie zijn:  
tijdig, duidelijk, eerlijk, en transparant.

### Middelen en kanalen:

- Video's, nieuwsbrieven en weekbladartikelen
- Website en sociale media (Facebook, Instagram, LinkedIn, Youtube)
- Persberichten en -gesprekken
- Participatieplatform ([doemee.oosterhout.nl](https://doemee.oosterhout.nl))
- Bijeenkomsten en evenementen
- Flyers, folders, brochures en posters
- Bewonersbrieven
- Wijkmakelaars en Whatsappgroepen
- Interne communicatie (intranet en courant)
- Openbare ruimte (vlaggen, borden, digiborden)

## Acties

1. **Bijeenkomsten organiseren**
  - Inloopbijeenkomsten over actuele thema's (bijv. een nieuw asielzoekerscentrum), gericht op het creëren van draagvlak en verbinding.
  - Bijeenkomsten waarin inwoners elkaar kunnen ontmoeten, zoals open dagen. We bieden workshops en trainingen aan die zijn gericht op het bevorderen van integratie, taalontwikkeling en toegang tot werk en onderwijs voor aandachtsgroepen.
2. **Bewustwording en informatie**
  - Interviews en artikelen in weekbladen en lokale media om verhalen te delen en inwoners te informeren.
3. **Samen vangen we het op**
  - Afstemmen van communicatie met andere Baronie-gemeenten.
4. **Maatwerkcommunicatie**
  - Wijkmakelaars en Whatsappgroepen voor directe en snelle communicatie.
  - Promoten van op maat gemaakte hulp en begeleiding voor elke doelgroep, rekening houdend met de persoonlijke omstandigheden, uitdagingen en behoeften.

## Evaluatie

- **Feedback inwoners, ondernemers en partners**  
Regelmatig vragen naar ervaringen en suggesties rondom de gemeentelijke initiatieven en integratie.
- **Monitoring van media en reacties**  
Het opvolgen van reacties in de pers, online platforms en tijdens bijeenkomsten.
- **Evaluatie met maatschappelijke partners**  
Organiseren van evaluatiebijeenkomsten partners om samen de resultaten en verdere acties te bespreken.

# Bijlagen



## Bijlage 1: Samenvatting van de cijfers in Hoofdstuk 2 “Opgave per Cijfers”

### Asielzoekers



|                   |                  |
|-------------------|------------------|
| Taakstelling      | 320 <sup>1</sup> |
| Gerealiseerd      | 72               |
| Resterende opgave | 248              |

### Ontheemden Oekraïne



|                   |     |
|-------------------|-----|
| Opgave            | 292 |
| Gerealiseerd      | 269 |
| Resterende opgave | 23  |

### Statushouders



|                           |     |
|---------------------------|-----|
| Taakstelling <sup>2</sup> | 122 |
| Gerealiseerd              | 93  |
| Resterende opgave         | 29  |

### Arbeidsmigranten



|                      |                    |
|----------------------|--------------------|
| Opgave               | 1.300 <sup>3</sup> |
| Aantal gehuisvestigd | 350 <sup>4</sup>   |
| Resterende opgave    | 950                |

1. waarvan 27 amv'ers
2. voor het jaar 2024
3. naar schatting 5% van de arbeidsmarktplaatsen in Oosterhout
4. naar schatting

## Bijlage 2: Samenvatting programmalijnen

| Doel                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | Activiteiten<br><i>algemeen</i>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Programmalijn 1: Voldoende opvang en huisvesting</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Voldoende plekken van passende kwaliteit realiseren voor alle nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters.                                                                                                                                                                                                                                                                  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Versterken organisatie</li> <li>• Inventarisatie en keuzes voor (potentiële) locaties</li> <li>• Locaties voor opvang en huisvesting</li> </ul>                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Programmalijn 2: Versterken positie nieuwe (tijdelijke) Oosterhouters</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Iedereen moet, binnen de geldende kaders, naar vermogen en op basis van gelijkwaardigheid mee kunnen doen in onze samenleving en een toekomstperspectief hebben.                                                                                                                                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Programmalijn 3: Versterken van het maatschappelijk veld</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Maatschappelijk partners voelen zich verantwoordelijk, zijn bereid en in staat om iedereen mee te laten doen en ondersteunt daarbij.                                                                                                                                                                                                                              |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <b>Programmalijn 4: Regionale samenwerking</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| <ul style="list-style-type: none"> <li>• Passende bijdrage van Oosterhout aan de regionale opgave.</li> <li>• Optimale behartiging van Oosterhoutse belangen vanuit regionale samenwerking.</li> <li>• Een gedragen verdeling van taakstellingen en kosten binnen de regio; bestuurlijke uitgangspunten en verdelingen van aantallen en voorzieningen.</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alle taakstellingen</li> <li>• Overnemen/uitruilen statushouders</li> <li>• Direct aan het werk voor alle nieuwkomers</li> <li>• Regioplan: 'Samen vangen we het op'</li> <li>• Gezamenlijke beleidsmedewerker Oekraïne/asiel</li> <li>• Hulp bieden aan en ondersteunen andere Baronie-gemeenten</li> <li>• Voorbereiden RRT en PRT</li> </ul> |
| <b>Programmalijn 5: Borgen integrale uitvoering</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Migratie is als programma aanpak geborgd binnen de gemeentelijke organisatie, inclusief de bijbehorende financiering.                                                                                                                                                                                                                                             | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inbedding Opvang/huisvesting in lijnorganisatie</li> <li>• Locatiebeheer en contractbeheer</li> <li>• Overlegstructuur</li> </ul>                                                                                                                                                                                                               |



#### Activiteiten Asielzoekers

1. Beheer huidige opvanglocaties
2. Nieuwe opvanglocaties

#### Activiteiten Ontheemden Oekraïne

1. Beheer huidige opvanglocaties
2. Nieuwe opvanglocaties

#### Activiteiten Statushouders

1. Administratie toewijzingen woningen
2. Doorstroomlocatie
3. Passende huisvesting
4. Jonge statushouders

#### Activiteiten Arbeidsmigranten

1. Beleidsregel
2. Toetsen van nieuwe initiatieven
3. Inschrijving
4. Toezicht en handhaving

#### Verbinding tussen COA en gemeente

1. COA in de Oosterhoutse samenleving
2. Introductie tour

1. Begeleiding naar werk
2. Taallessen
3. Inburgeren: kostenbewustzijn, zelfredzaamheid

1. Begeleiding Surplus
2. Jonge statushouders

1. Brabant Migratie Informatie Punt (BMIP)

1. Verkenning leerwerktrajecten en stages
  - a. Werkend leren
  - b. Bijbanen en BSN
2. Dagbesteding
  - a. Verbindingen Moove en COA-locaties
  - b. Jongerenwerk Surplus
  - c. Stimuleren initiatieven samenleving

1. Huisartsenzorg
2. Kinderopvang

Activiteiten voor amv'ers zijn voor de integratie erg belangrijk, bijvoorbeeld vrijwilligerswerk, werk en taalmaatjes

1. Onderzoek naar de vraag/behoefte
2. Aansluiten bij het centrum voor Wonen en Welzijn



Gemeente  
Oosterhout

Meer voor elkaar.